

Bilancio Sociale 2024

FILLEA CGIL PAVIA

indice

- * NOTA E COMMENTO DEL SEGRETARIO GENERALE DELLA FILLEA DI PAVIA**
- * COMPOSIZIONE ENTI FORMATORI E SICUREZZA DELLA PROVINCIA DI PAVIA**
- * LE ATTIVITA' DI ESEDIL PAVIA**
- * LA STRUTTURA DEGLI ENTI PARITETICI TERRITORIALI DELLA PROVINCIA DI PAVIA**
- * IL NOSTRO TERRITORIO**
- * TESSERAMENTO FILLEA PAVIA**
- * CASSA EDILE PAVIA**
- * I NOSTRI DELEGATI NEI LUOGHI DI LAVORO**
- * LE NOSTRI SEDI**
- * DIRETTIVO FILLEA PAVIA**
- * SEGRETERIA FILLE PAVIA**
- * LE DONNE E GLI UOMINI CHE LAVORANO PER LA FILLEA DI PAVIA**
- * ATTIVITA' DI FORMAZIONE DEL PERSONALE FILLEA DI PAVIA**
- * IL BILANCIO ECONOMICO DELLA FILLEA DI PAVIA**
- * CONTRATTAZIONE NELL'ANNO 2024**
- * FOCUS SULL'ATTIVITA' DI FORMAZIONE ESEDIL**
- * STAMPA LOCALE**

nota e commento del Segretario Generale

Mentre affrontiamo un futuro di preoccupazione e di buoni propositi, il 2024 è stato un anno cruciale sotto vari punti di vista. Diverse sfide globali, tra cui le tensioni geopolitiche, i cambiamenti climatici, il benessere sociale e la crescita demografica, saranno cruciali per scoprire cosa accadrà negli anni a venire.

Per quanto riguarda la crescita demografica in tutto il mondo nel 2024 superiamo gli otto miliardi di persone, a inizio del secolo scorso eravamo 1,6 miliardi, 6 miliardi nel 2000. Cosa comporta una tale crescita? l'aumento della domanda di beni di prima necessità, come acqua o cibo, e, di conseguenza, la diminuzione dell'offerta da parte dei Paesi produttori. Alcuni Paesi stanno adottando una politica di natalità controllata, che non basta per limitare la crescita. In Italia, invece in questo nuovo anno e in quelli a venire, la popolazione tenderà a diminuire a causa del basso tasso di natalità del Paese e dell'aumento degli anziani.

Per le situazioni geopolitiche presenti all'interno del nostro pianeta, il 2024 va considerato come un anno di svolta per l'uomo: le guerre più recenti, si stanno protraendo di più di quanto si potesse immaginare. Questi conflitti, dunque, rappresentano sicuramente un punto chiave per la stabilità politica mondiale. Il popolo Italiano e non solo, manca di opposizione a tali aggressioni

Siamo Inoltre da sempre legati una vasta gamma di reati, tra cui omicidi, furti, reati informatici corruzione, traffico di droga ecc. tutti gli indici percentuali tracciati per sono aumentati. La preoccupazione per la criminalità costituisce ormai da qualche anno uno dei temi principali nel discorso pubblico del nostro Paese

il 2024 è stato anche l'anno nero per gli infortuni, dalla tragedia alla centrale idroelettrica di Bari, alla morte di Satnam Singh è avvenuta in seguito ad un incidente sul lavoro, considerata un omicidio sul lavoro.

Infine, il 2024, è stato anche un anno cardine per la svolta riguardante il clima il 2024 è stato confermato come l'anno più caldo mai registrato. In tutto il mondo si sono verificati fenomeni a dir poco inusuali che hanno causato enormi disagi alle popolazioni colpite ma, vedendo ciò che sta succedendo in tutto il mondo, sarà molto difficile che ci si soffermi sulla risoluzione del cambiamento climatico.

Con la speranza che, la cooperazione internazionale, la sostenibilità ambientale, la cura del benessere sociale e una gestione oculata delle risorse saranno affrontate con impegno, determinazione e collaborazione, nel mondo si possa aprire la strada a una nuova era di prosperità e armonia.

Con questa piccola descrizione della visione del mondo come premessa, possiamo augurarvi una buona lettura del nostro rapporto annuale che definiamo Bilancio Sociale che anche se non direttamente condizionato dai temi descritti in premessa, muta e porta in dettaglio dati territoriali che descrivono bene l'aumento dei lavoratori stranieri nel nostro settore per la mancanza di giovani italiani, i danni del clima che hanno condizionato la produzione di laterizi e dell'edilizia ed in fondo la politica che intreccia lavoro e il malaffare.

Farei una nota che riguarda Il Primo Maggio 2024 a Pavia si ritrova una manifestazione unitaria per celebrare la Festa dei Lavoratori, n segno di Pace in Europa

Le ultime pagine dedicate alla stampa locale mettono in risalto eventi di natura

Ringrazio tutti per il supporto che non avete mai fatto mancare.

Massimo Vidal

Dal 2016 i due enti preposti alla formazione ed alla sicurezza si sono unificati con atto notarile. Contestualmente il consiglio dell'ente unificato formato da 12 membri è così composto per rappresentanza:

- n. 04 membri di nomina ANCE
- n. 02 membri di nomina Artigiani
- n. 06 membri di nomina Sindacale (02 FeNEAL-UIL 02 FILCA-CISL 02 FILLEA-CGIL)

ESEDIL – CPT PAVIA

Formazione e Sicurezza in Edilizia

L'ente unificato risponde all'esigenza di dotare il sistema paritetico della formazione professionale del settore di strumenti idonei ad indirizzare l'offerta formativa e a garantire l'occupabilità, la qualità e l'adattabilità. Il percorso è certificato e riportato nel libretto personale elaborato dal Formedil (organismo centrale del sistema formativo). Nel contemporaneo l'ente unificato ha per scopo la prevenzione degli infortuni, la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e la riduzione dei rischi nei cantieri edili.

● FORMAZIONE CONTINUA PER I LAVORATORI DELLE COSTRUZIONI (OPERAI E TECNICI)	● FORMAZIONE PER GLI APPRENDISTI
● FORMAZIONE PER GLI ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO E ANTINCENDIO	● FORMAZIONE IN DIRITTO DOVERE PER LA QUALIFICA PROFESSIONALE DI MURATORE
● FORMAZIONE PER LA SICUREZZA E SALUTE IN EDILIZIA PER LAVORATORI, RLS, PREPOSTI, RSPP E COORDINATORI	● FORMAZIONE PER SPECIFICHE FIGURE PROFESSIONALI (PONTEGGIATORI, ADDETTI MACCHINE DI SOLLEVAMENTO)
● STUDIO DEI PROBLEMI GENERALI E SPECIFICI INERENTI ALLA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI, L'IGIENE DEL LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> * Miglioramento dell'ambiente di lavoro * Formulazione di proposte e suggerimenti
● FORMAZIONE RIVOLTA AI RLSA E RLST	<ul style="list-style-type: none"> * Corsi di formazione e aggiornamenti previsti dalla legge.
● FORMAZIONE RIVOLTA AI LAVORATORI, DATORI DI LAVORO, PREPOSTI E DIRIGENTI	<ul style="list-style-type: none"> * Corsi di formazione e aggiornamenti previsti dalla legge.
● CONSULENZA E ASSISTENZA ALLE IMPRESE IN MERITO ALLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> * Consulenza in merito alla stesura dei piani di sicurezza, valutazione dei rischi, controllo dei documenti inerenti la gestione pianificata della sicurezza nel cantiere.
● SOPRALLUOGHI NEI CANTIERI	<ul style="list-style-type: none"> * Sopralluoghi per il miglioramento dell'ambiente di lavoro * Iniziative per favorire l'applicazione di tutte le norme di legge sulla sicurezza, prevenzione infortuni e l'ambiente di lavoro.
● PUBBLICAZIONI E MATERIALE INFORMATIVO	<ul style="list-style-type: none"> * Pubblicazioni rivolte in particolare ai tecnici per programmare ed attuare l'azione di prevenzione dai rischi; ai lavoratori per assumere "comportamenti sicuri".
● SICUREZZA	<ul style="list-style-type: none"> * Eroga indumenti da lavoro e scarpe antinfortunistiche.

LA STRUTTURA DEGLI ENTI PARITETICI TERRITORIALI DELLA PROVINCIA DI PAVIA

Sia per quanto riguarda il **SETTORE INDUSTRIALE** sia per il **COMPARTO ARTIGIANO** sono presenti n. 2 enti che ottemperano alle direttive contrattuali e statutarie con un Consiglio Generale, un Comitato di Gestione e una Presidenza.

DENOMINAZIONE	RUOLO/CARICHE RICOPERTE DA FILLEA
• Cassa Edile	Il Segretario Generale Massimo Vidal ed il Segretario Organizzativo Oursani Hicham nel comitato di gestione, gli stessi più il Funzionario Franco Aggio nel consiglio generale.
• Esedil Cpt Pavia Formazione e Sicurezza in Edilizia	Il Segretario Generale Massimo Vidal ed il Segretario Organizzativo Oursani Hicham nel consiglio di amministrazione. Comitato Sicurezza il Segretario Organizzativo Oursani Hicham

IL NOSTRO TERRITORIO

Una fotografia del contesto.

Nel territorio provinciale sono presenti:

- produttori di laterizio (mattoni coppi e tegole) e fibrocemento (lastre ondulate), vasi in terracotta
- produttori di pannello per mobili ed alcune aziende per infissi e componenti camper;
- alcune cave di ghiaia, inerti e sabbia;
- aziende strutturate per lavori edili circa una decina
- *per i lavori stradali sono presenti una decina di aziende strutturate*

POPOLAZIONE		
Abitanti residenti: 538.632 (Lombardia: 10.012.054)	maschi 265.015 maschi 4.927.003	femmine 273.617 femmine 5.085.051
Superficie: km² 2.968		
Densità di popolazione: ab/km² 181,4 (Lombardia: 419,9)		
Nr Comuni: 188		
Cittadini stranieri residenti: 68.942 (12,8%) in provincia di Pavia anno 2024 1.216.895 (12,1%) in Lombardia anno 2024		
<i>Fonte: Dati ISTAT</i>		

REPORT IMPRESE						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
PAVIA						
IMPRESE	41.081	41230	39829	40.000	41048	
di cui costruzioni	7.751	7927	7370	7.530		
% costruzioni	18,87%	17,69%	18,5%	18,8%		
LOMBARDIA						
IMPRESE	811.099	814.756	813.390	815.372	828093	
di cui costruzioni	131.352	131.257	131.097	132.406	132.495	
% costruzioni	17,80%	16,10%	16,11%	16,20%	16%	
fonte:						Unioncamere

IMPRESE ATTIVE

In Lombardia nel 2024 il n° delle imprese attive è aumentato dello 1,56% rispetto al 2023; nel settore delle costruzioni l'aumento è stato dello 0,67% al di sotto della media generale

In provincia di Pavia il n° delle imprese attive è aumentato dello 2,62% rispetto al 2023; nel settore delle costruzioni l'aumento è stato del % al di sopra della media generale e con un aumento doppio rispetto al dato regionale.

LAVORO

OCCUPATI – ANNI 2021-2022 dati non disponibili					
	2020	2021	2022	2023	2024
PAVIA					
OCCUPATI	230.000			236285	236998
di cui costruzioni	12.000				
di cui dipendenti	8.000				
di cui indipendenti	4.000				
LOMBARDIA					
OCCUPATI	4.406.000			4.562.000	4.574.000
di cui costruzioni	245.000				
di cui dipendenti	154.000				
di cui indipendenti	91.000				
fonte: ASR Annuario Statistico Regionale Lombardia 2020					

Nota: i dati non sono più stati disponibili

OCCUPATI

EDILIZIA - DATI SU SALARI E ORE LAVORATE - CASSA EDILE di PAVIA				
	2021	2022	2023	2024
Monte salari denunciato	53.966,466	66.461.856	70.607.969	74.378.089
Monte ore denunciato	5.005.121	6.046.989	6.306.835	6.505.960
Monte ore cigo denunciato	236.338	61.885	47.465	132.359

Fonte: Cassa Edile di Pavia

La forza dei nostri iscritti

"Il tesseramento della CGIL non è un fatto puramente amministrativo. È, invece, un grande fattore di progresso sociale; è la condizione necessaria per migliorare al massimo grado possibile il livello di vita economico e culturale dei lavoratori, per promuovere una politica di sviluppo economico, che permetta di dar lavoro ai disoccupati. È la condizione necessaria per far avanzare l'Italia sulla via del progresso economico, sociale e democratico."

Giuseppe Di Vittorio

ISCRITTI 2024	1671
NUOVE DELEGHE	340
N. DI ISCRITTI DONNE	13
N. DI ISCRITTI UOMINI	1658
% DI ISCRITTI STRANIERI	50,03%
% DI RAPPRESENTATIVITÀ IN EDILIZIA	%

I lavoratori che rappresentiamo

La FILLEA organizza e rappresenta **le lavoratrici e i lavoratori dipendenti** (operai - quadri - tecnici - impiegati) appartenenti ai seguenti settori.

Settore	Tipologia di lavoro
EDILIZIA	Architetti, ingegneri, capi cantiere, capi squadra, carpentieri, elettricisti, ferraioli, geometri, gruisti, idraulici, imbianchini, lattonieri, manovali, muratori, pavimentisti, restauratori, archeologi, impiegati amministrativi e di cantiere, giuntisti saldatori, tubisti, palombari, nostromi, riparatori meccanici, rocciatori, operatori di centrale, stuccatori, riquadratori, vernicatori, decoratori, vetrocementisti, palchettisti, addetti a lavori dell'armamento ferroviario, conduttori di macchine movimento terra, fochini, lancisti, pompisti, installatori.
CEMENTO, CALCE E GESSO	Tecnici, impiegati, programmatore, disegnatore, manutentore, caposquadra, preposti attività di cava o miniera, conduttori di forni, conduttori di macchine operatrici, minatori, fuochini conduttori essiccatore, addetti linee carico silos, addetti impianti miscelazione magazzinieri.
LATERIZI E MANUFATTI IN CEMENTO	Operai, geometri, progettisti meccanici, elettricisti, camionisti, ragionieri, operai programmatore, manutentori trattoristi, carpentieri, montatori, falegnami e magazzinieri
MATERIALI LAPIDEI	Cavatori, lucidatori di materiali lapidei, impiegati.
LEGNO -ARREDO	Falegnami, carpentieri, ebanisti, mobilieri, arredatori, intagliatori, corniciai, tornitori legno, sediai, taglialegna, allestitori di scene artistiche, bottai, fabbricanti di strumenti musicali, modellisti in legno e lucidatori, costruttori di case, posatori di pavimenti in legno, impiegati, quadri, intermedi, design, addetti alle macchine.

Gli iscritti alla FILLEA CGIL di PAVIA nel 2024 sono 1671, in aumento di 146unità rispetto al 2023
 La FILLEA CGIL rimane, comunque il più rappresentativo sul territorio

NUMERO DI ISCRITTI PER SETTORE			
CCNL	2022	2023	2024
Edilizia e affini	1240	1354	1380
Materiali da costruzione, di cui:	160	128	129
- Cemento, calce, gesso			
- Laterizi, manufatti in cemento	18	14	20
- Legno e arredamento	125	102	98
- Lapidei ed estrattivi	17	12	11
NASPI + Brevi Manu	93	43	162
Totale Iscritti	1493	1525	1671

*Gli iscritti del settore dell'**edilizia** hanno avuto una crescita dovuta alla ripresa del settore data all'introduzione del bonus 110%, mentre gli iscritti degli impianti fissi hanno tutti una flessione contenuta dovuta al mancato ricambio generazionale per turnover.*

NUMERO DI ISCRITTI PER TIPOLOGIA DI TESSERA			
	2022	2023	2024
Nuove deleghe	247	341	340
Tessere per delega riconfermate	1246	1184	1331
Totale	1493	1525	1671

NUMERO DI ISCRITTI PER GENERE			
	2022	2023	2024
Donne	15	13	13
Uomini	1478	1512	1658
Totale	1493	1525	1671

La **percentuale di genere a 1%** è **bassa e costante** negli anni.

NUMERO DI ISCRITTI ITALIANI E STRANIERI			
	2021	2022	2023
Italiani	1012	841	874
Stranieri	438	652	651
Totale	1450	1493	1525
			2024
			1671

Gli **immigrati** iscritti alla FILLEA CGIL di Pavia nel 2024 sono il 50,03% del totale. La maggior parte provengono da: Romania, Albania, Egitto, Marocco e Tunisia.

ISCRITTI STRANIERI 2024 (SUDDIVISI PER LE PRIME 5 NAZIONALITÀ)			
NAZIONALITÀ	EDILI	IMPIANTI FISSI	TOTALE
ALBANIA	223	24	247
ROMANIA	112	19	131
EGITTO	244	8	252
MAROCCO	76	22	98
TUNISIA	56	13	69

ISCRITTI PER FASCE DI ETÀ (2024)			
FASCE D'ETÀ	EDILI	IMPIANTI FISSI	TOTALE
Meno di 25 anni	73	6	79
25 – 35	163	24	187
36 – 45	274	40	314
46 – 55	445	84	529
56 - 65	373	70	443
> 65	47	14	61
Totale	1380	238	1618

TOTALE LAVORATORI ISCRITTI IN CASSA EDILE NELLA PROVINCIA DI PAVIA			
	2022	2023	2024
Lavoratori attivi <i>di cui</i>:	7765	8001	8010
• <i>Lavoratori migranti</i>		4539	4649
• <i>Iscritti a un sindacato</i>	3534	3983	4359
• Iscritti FILLEA	1233	1387	1346
Tasso di sindacalizzazione*	45,51%	49,78%	54,41%

* La rappresentanza in Cassa Edile è il tasso di sindacalizzazione, calcolato come il rapporto tra lavoratori iscritti ad un sindacato ed il totale dei lavoratori iscritti in Cassa Edile

I lavoratori iscritti a un sindacato aumentano del 4,63% rispetto al 2023. La Fillea passa dal 17,33% del 2023 al 16,80% del 2024

RAPPRESENTATIVITÀ NELLA CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI PAVIA			
	(% ISCRITTI FENEAL-FILCA-FILLEA SU ISCRITTI ALLA CASSA SINDACALIZZATI)		
	2022	2023	2024
% iscritti FENEAL	35,99	37,25%	38,72%
% iscritti FILCA	29,12	28,92%	30,40%
% iscritti FILLEA	34,89	34,82%	30,88%

La rappresentatività di FILLEA in cassa edile diminuisce di 3,94 punti percentuali tra il 2024 ed il 2023. La rappresentatività è diminuita per un difficoltà che riguarda il distinto rapporto che abbiamo sempre tenuto con i lavori in un momento in cui le altre organizzazioni hanno riorganizzato la loro funzione attraverso gli accorpamenti.

RAPPRESENTATIVITÀ NELLA CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI PAVIA			
(% ISCRITTI FENEAL-FILCA-FILLEA SU ISCRITTI ALLA CASSA SINDACALIZZATI- CALCOLO GROTTAFERRATA)			
	2022	2023	2024
% iscritti FENEAL	30,39	38,03	39,64
% iscritti FILCA	31,84	28,12	29,82
% iscritti FILLEA	37,77	33,85	30,54

La rappresentatività di FILLEA in cassa edile

I nostri delegati sui luoghi di lavoro

La **FILLEA** è in *ogni cantiere, in ogni fabbrica, nel territorio, con tutti i lavoratori.*

DELEGATI FILLEA PAVIA 2024				
	TOTALE	DI CUI DONNE	DI CUI STRANIERI	DI CUI < 35 ANNI
RSU	22	3	1	0
RSA	1	1	0	0
RLS	7	1	0	0
RLST	1	0	0	0

LE NOSTRE SEDI

Un punto di riferimento vicino a te

<p>FILLEA Pavia via Damiano Chiesa, 2 - 27100 Tel. 0382 389232 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>Aperto da Lunedì a Venerdì dalle ore 08.30 alle ore 12.30</i> <i>Aperto da Lunedì a Venerdì dalle ore 14.30 alle ore 18.30</i></p>	<p>FILLEA Vigevano via Vincenzo Bellini, 26 - 27029 Tel. 0381 389320 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>Martedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30</i> <i>Venerdì dalle ore 17.00 alle ore 18.30</i></p>
<p>FILLEA Voghera via XX Settembre, 63 - 27058 Tel. 0382 389300 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>Lunedì e Venerdì dalle ore 17.00 alle 18.30</i></p>	<p>FILLEA Mortara via Corso Piave, 32 - 27036 Tel. 0382 389365 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>Giovedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i></p>
<p>FILLEA Stradella via Cavour, 25 - 27049 Tel. 0382 389355 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>Lunedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i></p>	<p>FILLEA Garlasco via Marconi, 13 - 27026 Tel. 0382 389279 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>su appuntamento</i></p>
<p>FILLEA Broni via Cavour, 35 - 27043 Tel. 0382 389294 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>Giovedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i></p>	<p>FILLEA Mede via Piazza Marconi, 8 - 27035 Tel. 0382 389350 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>Lunedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i></p>
<p>FILLEA Casteggio viale Giulietti, 45 - 27045 Tel. 0382 389290 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>Su appuntamento</i></p>	<p>FILLEA Belgioioso via Felice Cavallotti, 10 - 27011 Tel. 0382 389295 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>Martedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i></p>
<p>FILLEA Robbio Piazza Marliano, 6 - 27038 Tel. 0382 389260 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>su appuntamento</i></p>	<p>FILLEA Casorate Primo Via Garibaldi 2 27022 Tel. 02 90059353 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>su appuntamento</i></p>
<p>FILLEA Cilavegna Piazza Garibaldi, 27 - 27024 Tel. 0381660419 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>Su appuntamento</i></p>	<p>FILLEA Sannazzaro dé Burgondi via Cavour, 39 - 27039 Tel. 0382 389291 Fax 0382 25040 e-mail: filleepavia@cgil.lombardia.it <i>Mercoledì dalle ore 17.00 alle ore 18.30</i></p>

COMPONENTI ASSEMBLEA GENERALE	2023	2024
Nr Donne	3	3
Nr Uomini	15	15
Nr RSU	10	10
Nr RSA	1	1
Nr giovani	0	0
Totale	18	18
% RSU / Componenti	55,55%	55,55%
% Giovani / Componenti	0	0
% Stranieri / Componenti	2	2

ATTIVITÀ DELL'ASSEMBLEA GENERALE	2022	2023	2024
Nr Riunioni	4	3	3
Nr Delibere approvate/odg	2	2	2
% media di partecipazioni alle riunioni	80%	79%	65%

ATTIVITÀ DELLA SEGRETERIA TERRITORIALE	2022	2023	2024
Nr Riunioni	4	5	5
Nr Delibere approvate/odg	2	6	2
% media di partecipazioni alle riunioni	100	100	100

SEGRETERIA (2024)		
NOME	CARICA	COMPETENZE
Massimo Vidal	Segretario Generale	Rappresentanza legale, bilancio amministrazione, coordinamento politico della categoria, rapporti politico sindacali con le istanze superiori di categoria e confederali, rapporti unitari, rapporti con enti pubblici, associazioni di categoria e partiti politici. Responsabile di Pavia, Vigevano e Lomellina
Oursani Hicham	Segretario Organizzativo	Politiche organizzative, bilancio tesseramento. Responsabile Voghera, dell'Oltrepò e della Bassa Pavese
Rossana Astori	Segretario	Politiche di genere e anti-discriminatorie, politiche di proselitismo e organizzazione dei disoccupati

LE DONNE E GLI UOMINI CHE LAVORANO PER LA FILLEA CGIL PAVIA

I tuoi alleati per la difesa dei tuoi diritti

Fare sindacato è fare cultura del Lavoro. Fare sindacato è credere nella valorizzazione delle persone e nella giustizia del posto di lavoro. Fare sindacato è esigere un trattamento dignitoso, sicurezza nel posto di lavoro, paga adeguata e lotta alla discriminazione. Fare sindacato è non sentirsi soli e non lasciare nessuno da solo.

Le donne e gli uomini che operano all'interno del sindacato rappresentano un patrimonio prezioso. Con il loro impegno rendono possibili le attività del sindacato.

Le persone impiegate nella FILLEA CGIL di Pavia si suddividono in:

- **Dipendenti n. 2**
- **Dirigenti in aspettativa sindacale (legge 300/70) n. 2**

Nel 2023 il personale è composto da soli uomini, nr. 2 assunti di cui n. 1 di nazionalità straniera e n. 2 in legge 300/70.

ANALISI PER GENERE									
	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Personale impiegato	0	4	4	0	4	4	0	4	4

ANALISI PER CONTRATTO			
	2022		2023
Dipendenti FILLEA	2		2
<i>di cui a tempo determinato e per progetti</i>			
Dipendenti legge 300/70	2		2
<i>di cui a per progetti</i>			
Collaboratori	0		
Totale	4		4

L'intero apparato politico si occupa dell'attività politica, vertenziale, della contrattazione e del confronto con le parti territoriali ed istituzionali.

APPARATO						
	2022		2023		2024	
Segretari e funzionari politici	4		4		4	
Personale tecnico	0		0		0	
Collaboratori	0		0		0	
Totale	4		4		4	

ANALISI PER CLASSI D'ETÀ									
	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Meno di 25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26-34	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-44	0	1	1	0	2	2	0	2	2
45-54	0	1	1	0	1	1	0	0	0
55-65	0	2	2	0	1	1	0	2	2
>65	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	0	4	4	0	4	4	0	4	4

0

ANALISI PER TITOLO DI STUDIO									
	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Laurea	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diploma	0	2	2	0	2	2	0	2	2
Scuola dell'obbligo	0	2	2	0	2	2	0	2	2
Totale	0	4	4	0	4	4	0	4	4

ANALISI PER ANZIANITÀ						
	2022			2023		2024
Meno di 1 anno	1			0		0
Tra 1 e 5 anni	2			3		3
Tra 6 e 10 anni	0			0		0
Più di 10 anni	1			1		1
Totale	4			4		4

Nel 2024 due compagni hanno un'anzianità in FILLEA di oltre 10 anni

RETRIBUZIONE REGOLAMENTARE PER AREA E PER LIVELLI						
	2022		2023		2024	
	Retribuzione totale mensile linda per livello	N. risorse	Retribuzione totale mensile linda per livello	N. risorse	Retribuzione totale mensile linda per livello	N. risorse
AREA POLITICA						
D1 Segretario generale	2.409,12	1	2409,12	1	2549,46	1
D seGRETERIA	2.409,12	1	2409,12	1	2549,46	1
DP funzionari	2.409,12	1	2302,04	1	2369,09	1
EP funzionari	2302,04	1	2302,04	1	2369,09	1

Collaboratori						
AREA TECNICA						
C1 area professionale						
A1 area qualificata						
B area qualificata						
Totale	9.529,40	4	9529,40	4	10017,47	4

INDENNITÀ DI MANDATO (importo lordo mensile)			
	2022	2023	2024
Segretario generale	144,56	144,56	144,56
Componenti segreteria	61,36	61,36	61,36
Componenti segreteria CDLT	0	0	0

Attività di formazione del personale FILLEA di Pavia

NUMERO PAR- TECIPANTI	TEMI	N. ORE	SOGGETTO PROMOTORE
2024			
1	Formazione sicurezza	32	CGIL PAVIA
1	Edilizia funzionari	40	FILLEA nazio- nale
1	Impianti fissi funzionari	40	FILLEA nazio- nale
1	Infiltrazioni criminalità organizzata nel mondo del lavo- ro	8	CGIL regionale
4	SANEDIL	16	Cassa Edile di Pavia

IL BILANCIO ECONOMICO DELLA FILLEA di Pavia

I RICAVI

RICAVI			
	2022	2023	2024
Contributi sindacali	312.617,27	335.897,57	302.895,49
<i>di cui quota delega</i>	65.307,39	72.164,19	71.781,29
<i>di cui quota di adesione provinciale</i>	195.982,14	217.555,83	180.364,66
<i>di cui quota agg. canalizz.</i>			
<i>di cui contr. sind. apparato</i>			
Contributi da strutture		22.343,81	4.953,58
Contributi da organismi diversi	45.208,86	48.085,59	49.523,66
Contributi volontari – liberalità	50,00		550
Contributi da associati	874,10	550	559
Recupero spese			
Totale ricavi caratteristici	358.750,23	406.876,97	358.481,73
Proventi finanziari	830,96	7.879,55	11.835,13
Proventi straordinari	614,75	2.859,40	704,75
<i>Utilizzo fondi</i>			
Totale Ricavi	360.195,94	417.615,92	371.021,61

Note: le voci in corsivo possono essere presenti in bilancio oppure no – dipende dalle strutture

I COSTI

Schema di riclassificazione dei costi

Lo schema di bilancio adottato dalle strutture della CGIL non prevede una riclassificazione dei costi per destinazione.

Al fine di fornire una rappresentazione comprensibile anche per gli interlocutori esterni dei costi della categoria, distinguendo in particolare tra l'impiego di risorse per l'azione politico-sindacale e per le funzioni di supporto all'organizzazione, le voci di costo del bilancio indicate negli schemi delle pagine seguenti sono distinte in:

- GESTIONE CARATTERISTICA: COSTI DESTINATI ALL'AZIONE POLITICO-SINDACALE;
- GESTIONE CARATTERISTICA: COSTI DESTINATI AL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE;
- GESTIONE NON CARATTERISTICA.

Le singole poste del bilancio sono da imputare interamente alle sopra citate tipologie come di seguito indicato.

GESTIONE CARATTERISTICA		GESTIONE NON CARATTERISTICA
AZIONE POLITICO-SINDACALE	FUNZIONAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE	
Contributi a strutture	Spese generali	Oneri finanziari
Contributi a organismi diversi	Ammortamenti	Oneri straordinari
Attività politico organizzativa		Imposte e tasse
Spese attività internazionale		
Spese per stampa e propaganda		
Spese per studi e ricerche		
Spese per formazione		
Accantonamenti		

Unica eccezione è data dai costi del personale sia dipendente, sia in distacco, che sono da imputare in base all'effettivo impiego delle risorse in attività politico-sindacale e in attività di funzionamento generale o di supporto all'organizzazione. Qualora il sistema di contabilità in uso non consenta un'attribuzione puntuale, è possibile suddividere i due apparati secondo criteri quali la % di personale politico e quella di personale tecnico presenti. La quota parte di costi del personale di ciascun apparato potrà così essere ottenuta rapportando tali % al numero di persone impiegate in ciascun apparato.

AZIONE POLITICA		FUNZIONAMENTO GENERALE	
Personale dell'apparato politico		Personale dell'apparato tecnico	
COSTI			
	2022	2023	2024
GESTIONE CARATTERISTICA			
Attività politica			
Contributi a strutture	52.149,19	64.161,43	86.956,00
Contributi a organismi diversi			
Spese per il personale politico	161.468,92	198.005,09	146.777,61
Attività politico organizzativa	35.314,71	32.123,50	30.947,96
Spese per formazione	24,00	589,16	826,23
Spese attività internazionale			
Spese per stampa e propaganda	1.355,38	7.258,81	5.891,81
Accantonamenti	65.000,00	50.000	45.000
Totale costi per attività politica	315.312,20	352.137,99	316.399,61
Funzionamento generale			
Spese per il personale tecnico	23.781,00	27.761,00	27.987
Spese generali	13.790,70	26.581,42	16.847,78
Ammortamenti			
Totale costi di funzionamento	37.571,70	54.342,42	44.834,78
caratteristica	352.883,90	406.480,41	361.234,39
Gestione non caratteristica			
Imposte e tasse	4.859,04	6.502,67	8.794,14
Oneri finanziari	723,80	652,33	650,6
Oneri straordinari	176,46	3.248,72	5,94
Totale gestione non caratteristica	5759,30	10.403,72	9.450,75
Totale Costi	358.643,20	416.884,13	370.685,14

L'ATTIVO PATRIMONIALE

	ATTIVO	2022	2023	2024
Liquidità	135.580,84	206.484,35	243.054,06	
Crediti	86.322,41	114.450,87	92.829,20	
Immobilizzazioni materiali/tecniche	23.055,97	23.055,97	23.055,97	
Immobilizzazioni Immateriali	0,00			
Immobilizzazioni Finanziarie	0,00			
Risconti attivi	165.000,00	165.000	165.000	
Totale	409.959,22	508.991,19	525.393,30	

IL PASSIVO PATRIMONIALE

	PASSIVO	2022	2023	2024
Debiti verso strutture	26.192,50	36.911,77	33.221,94	
Debiti verso fornitori	891,01	1.902,12	1.653,54	
Debiti diversi	12.391,08	14.035,40	17.821,67	
Debiti verso banche	1.137,59	1.147,10	913,51	
TFR	3.157,63	4.619,47	6.230,73	
Ratei e risconti passivi	15.821,36	49.275,49		
Fondi di ammortamento	23.055,97	23.055,97	23.055,97	
Fatture da ricevere				
Fondo imposte IRAP	274,21	274,21	274,21	
Fondi diversi	325.485,13	377.037,87	422.769,66	
Totale	408.406,48	508.259,40	525.156,83	

CONTRATTAZIONE NELL'ANNO 2024

Contratto Collettivo Nazionale Edilizia

Il 3 marzo 2022 è stato rinnovato il contratto nazionale edilizia industria e cooperative che interessa più di un milione di lavoratori. Una importante novità è l'introduzione della carta d'identità professionale edile (CIPE), un'altra novità è l'introduzione del premio per i giovani assunti. A livello di inquadramento è stato introdotto un meccanismo che permette la corretta progressione professionale. Sulla sicurezza è prevista l'anagrafica dei RLS, l'aggiornamento della formazione per la sicurezza è stato portato a

3 anni rispetto ai 5 di prima. L'aumento a regime sarà di 92 euro.

Il 4 maggio 2022 è stato rinnovato anche il contratto nazionale edilizia artigiani con gli stessi contenuti di quello industria.

Contratto Collettivo Provinciale Edilizia

Per i lavoratori con contratto industria e/o artigianato,

C.C.P.L del **17 maggio 2023**: E.V.R al 100%, un premio calcolato su tutte le ore lavorate dichiarate e versate per ogni singolo lavoratore nel periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

L'indennità di mensa 0,90 € orari

Prestazioni per i lavoratori e i familiari a carico: Premio natalità Euro 250,00 / 500,00 per le donne; Familiari diversamente abili, Euro 1500,00; Spese funerarie; Infortunio grave; Donazione sangue. Queste sono in sintesi le novità introdotte dal contratto provinciale dell'edilizia

Contratto Collettivo Nazionale Laterizi e Manufatti Cementizi

1 Giugno 2022 - CCNL LATERIZI INDUSTRIA – I contratto, che riguarda circa 18 mila addetti, L'aumento di 100 euro al parametro di riferimento 136 e sarà diviso in tre tranches: 40 euro a luglio 2022, 25 euro a ottobre 2023 e 35 euro a febbraio 2025.

Prevista l'istituzione di un gruppo di lavoro ad hoc che dovrà presentare un progetto sulla costituzione di un organismo bilaterale nel settore dell'industria dei materiali da costruzione. Tra i temi che dovrà affrontare ci sono la contrattazione di II livello, gli appalti e le internalizzazioni, la situazione economico-sociale dei settori e la transizione ecologica. Da gennaio 2025 l'aumento a carico dell'azienda di 1 euro (da 6 a 7 euro) destinato ad Altea, ulteriori tre mesi di congedo retribuito, oltre i tre previsti per legge, per le donne vittime di violenza, con la possibilità di trasferimento. Inoltre per le malattie gravi (oncologiche, emodialisi intensive) verrà esteso per ulteriori 6 mesi il periodo di conservazione del posto di lavoro, l'adesione alla Giornata mondiale per la sicurezza sul lavoro, che si celebra il 28 aprile di ogni anno. Previsto anche il monitoraggio dei lavoratori assegnati a mansioni usuranti e/o gravose nel corso dell'attività lavorativa e dei relativi codici ISTAT per garantire in modo agevole l'eventuale accesso al diritto al prepensionamento.

Contratto Collettivo Nazionale Lapidei

Rinnovato il Contratto Nazionale lapidei e materiali estrattivi industria, 123 euro di aumento ed importanti novità su sicurezza, welfare, diritti. in vigore dal 1° aprile 2022 al 31 marzo 2025. Il contratto, l'interessa oltre 30 mila addetti in 3 mila aziende.

l'incremento salariale è pari a 123 euro al livello C, parametro 136, diviso in tre tranches: 40 euro dal 1° gennaio 2023, 39 euro dal 1° gennaio 2024 e 44 euro dal 1° gennaio 2025. Viene inoltre erogato un 'bonus energia' di 100 euro nel mese di dicembre 2022, previsto un aumento dello 0.40 sul fondo pensione integrativo Arco, e portato a 210 euro l'elemento di garanzia retributiva per le aziende che non hanno la contrattazione di 2° livello."

Anche sul versante normativo sono previste importanti novità: 8 ore di permesso, anche frazionabili, per l'inserimento nella scuola dell'infanzia, 6 mesi retribuiti per le donne vittime di violenza, oltre a quelli già previsti per legge, due giorni aggiuntivi per i lavoratori stranieri che dovessero recarsi all'estero per decesso di un congiunto, aumento del periodo di comporto e della retribuzione durante la malattia per i lavoratori colpiti da gravi patologie."

Aggiustamenti importanti anche sul lato sicurezza, con l'aumento di 1 RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) nelle aziende tra i 101 e i 200 dipendenti e con l'istituzione della giornata della sicurezza con attività formative e informative, puntando altresì l'attenzione sulla formazione delle lavoratrici e lavoratori attraverso l'aumento della percentuale di lavoratori che possono assentarsi contemporaneamente dal posto di lavoro, passando dall'attuale 1.5 al 3%.

si inseriscono nell'ambito del comitato paritetico bilaterale materie attuali come la transizione energetica, il lavoro agile e politiche di inserimento lavorativo di donne in un settore ad alta occupazione maschile, e si allegano al contratto le linee guida per facilitare nella contrattazione di 2° livello l'istituzione della banca ore solidale già prevista contrattualmente."

Contratto Collettivo Nazionale Legno Industria

21 Giugno 2023 - *Siglato il rinnovo del Contratto nazionale del legno-arredo. Aumenti di 143 euro a livello medio, una tantum di 600 euro. L'accordo per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro legno, sughero, mobile, arredamento e boschivi e forestali, scaduto il 31 dicembre 2022" Previsto un aumento al 5° livello operaio (AC1/AS2), parametro 140, di 143,08 euro dal 1° luglio 2023 e l'erogazione di 600 euro una tantum consentono il pieno recupero dell'inflazione 2022 (IPCA non depurata dei costi energetici).*

Contratto Collettivo Nazionale Legno PMI

22 Novembre 2023 - *Rinnovata la parte economica del Contratto Nazionale del Legno-Arredo per il settore delle piccole e medie imprese Unital Confapi. Il comunicato Fillea Flica Fenreal.*

Sottoscritta nei giorni scorsi l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Nazionale del Legno-Arredo per il settore delle piccole e medie imprese rappresentate da UNITAL CONFAPI scaduto il 28 febbraio 2023, riguardante circa 21.000 addetti ed in vigore fino a febbraio 2026, conferma il modello "a doppia pista salariale" già in uso sui minimi con aumenti di 133 euro a parametro 140 a partire dal 1° dicembre 2023. Gli altri aumenti salariali sono previsti a marzo 2024 e a gennaio 2025 utilizzando l'indice IPCA non depurato calcolato su paga base, contingenza, EDR, tre aumenti periodici di anzianità.

Inoltre, previste 900 euro di una tantum, che verranno versate in due tranches: la prima di 450 euro già nei prossimi giorni, nel mese di novembre 2023, gli altri 450 euro ad aprile 2024 al fine di salvaguardare al massimo il potere d'acquisto dei salari in questi periodi di alta inflazione.

Contratto Collettivo Cemento Calce Gesso

22 Marzo 2022 Accordo raggiunto tra Federbeton e i sindacati di categoria FenealUil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil, per il rinnovo del contratto del cemento, che interessa circa 8.500 addetti. Il contratto, scaduto il 31 dicembre scorso, sarà in vigore fino a dicembre del 2024,

L'aumento salariale è pari a 119 euro a parametro 140 (quello in cui c'è un maggiore addensamento di addetti) e sarà suddiviso in tre tranches: 40 euro a ottobre 2022, 40 a dicembre del 2023 e i restanti 39 a dicembre del 2024. Il montante totale nel triennio è di 1.878 euro. Molto importante il rafforzamento del ruolo della bilateralità, con l'inserimento di nuove materie nel Comitato Bilaterale dei Materiali da Costruzione (CBMC), tra cui la transizione energetica e la politica degli investimenti.

Tanta attenzione anche al tema della sicurezza, introdotte le Rsu delegate alla formazione, 12 ore complessive per la formazione al ruolo e mezz'ora in più alle Rsu in aggiunta alle 2 già previste, percorsi ad hoc e l'adesione del settore alla Giornata mondiale per la sicurezza sul lavoro, che si celebra il 28 aprile. Per l'inquadramento degli addetti, innalzamento dei livelli per i profili più bassi, l'inserimento di nuove figure e miglioramenti anche per i livelli medio/alti, con una Commissione istituita con il compito di migliorare ancora il sistema classificatorio. Il contratto prevede inoltre il congedo per le vittime di violenza per un periodo di 6 mesi, in aggiunta ai 3 previsti dalla normativa, un aumento del periodo di comporto per gravi malattie, per un totale di 21 mesi, e l'aggiunta di due mesi ai periodi utile per la conservazione della retribuzione.

L'identità di turno diurno aumenta di un punto percentuale, portando così più salario alla maggior parte dei lavoratori. Aumenti anche per il periodo di genitorialità e per i giorni di permesso per lo studio. Inoltre sono previsti 2 euro in più per il Fondo Altea (Assistenza sanitaria integrativa) e +0,30% per il Fondo Concreto (Previdenza complementare).

LE CASSE INTEGRAZIONI

SETTORE	TIPO	Nr ACCORDI	Nr LAVORATORI INTERESSATI	SETTIMANE	PAGAMENTO ANTICIPATO	PAGAMENTO RATEI
CEMENTO	CIGS					
MANUFATTI	CIGO					
	CIGS					
	CDS					
LEGNO	CIGO					
	CIGS					
LAPIDEI	CIGO					
	CIGS					
	DEROGA					
EDILIZIA	CIGO					
	CIGS					

FOCUS SULL'ATTIVITA' DI FORMAZIONE

DENOMINAZIONE:		ESEDIL - CPT PAVIA Formazione e Sicurezza in Edilizia				
APPLICAZIONE FORMAT 16 ORE		<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO				
INCENTIVI ED AGEVOLAZIONI 16 ORE		<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO				
OFFERTA FORMATIVA:		<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO				
	LAVORATORI			IMPRESE		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
APPRENDISTI	25	32	30	20	27	25
CASSINTEGRATI	0					
SICUREZZA	194	245	296	121	120	201
FORMAZIONE 0,30	0			0		
GIOVANI	82	115	282	40	103	1
MIGRANTI	291	393	185	80	150	98
TECNICI	31	84	48	15	21	12
DONNE	9	83	86	8	4	3
OCCUPATI	941	1431	585	1301	223	189
DATORI LAVORO	95	72	151	70	68	111
<hr/>						
CORSI REALIZZATI	TOTALE CORSI			252		
	DI CUI SICUREZZA			45		
ORE FORMAZIONE	TOTALE ORE FORMAZIONE			26870		
	DI CUI SICUREZZA			720		
	DI CUI OPERAI			16617		
	DI CUI TECNICI			573		
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO			365		
	DI CUI DDIF (STUDENTI) ITIS VOLTA INDIRIZZO GEOMETRA			8592		
LAVORATORI FORMATI	TOTALE LAVORATORI FORMATI			1754		
	DI CUI UOMINI			1668		
	DI CUI DONNE			86		
	DI CUI STRANIERI			185		
	DI CUI OPERAI			1508		
	DI CUI TECNICI			48		
	DI CUI IMPIEGATI			112		
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO RLS			58		

PRINCIPALI ATTIVITÀ SVOLTE DALLA CASSA EDILE

	2023/2024
- CONTENZIOSO CONTRIBUTI NON VERSATI	366.924
- N. LAVORATORI COINVOLTI	235
- N. ORE NON VERSATE	
- ANDAMENTO FONDO APEO	303.034
- N. LAVORATORI INTERESSATI	4.363
- GFN E APEO NON RISCOSSO DAI LAVORATORI	625.117
- N. LAVORATORI COINVOLTI	2.974
• APEO = anzianità professionale edile ordinaria, in pratica il corrispettivo degli scatti di anzianità per i dipendenti di azienda	
• GNF = gratifica natalizia e ferie	

SERVIZIO	N. ISCRITTI FILLEA ASSISTITI
	2024
INCA	
CAAF	190
UVL	
SOL	Non presente
SEGRETARIATO SOCIALE	Non presente
SUNIA-APU-FEDERCONSUMATORI	N.D.
UFFICIO MIGRANTI	

SERVIZIO	N. PRATICHE LAVORATE provenienti da iscritti FILLEA
	2024
INCA	221
CAAF	211
UVL	245
SOL	NON PRESENTE
SEGRETARIATO SOCIALE	NON PRESENTE
SUNIA-APU-FEDERCONSUMATORI	N.D.
UFFICIO MIGRANTI	

SERVIZIO	N. TESSERE FILLEA DA SISTEMA SERVIZI
	2024
INCA	98
CAAF	
UVL	
SOL	NON PRESENTE
SEGRETARIATO SOCIALE	NON PRESENTE
SUNIA-APU-FEDERCONSUMATORI	N. D.
UFFICIO MIGRANTI	
TOTALE	

L'informazione e la comunicazione

L'informazione e la comunicazione sono per la FILLEA Cgil provinciale uno strumento fondamentale per far conoscere la propria funzione e diffondere gli orientamenti, le proposte e i programmi sulle diverse materie di competenza.

Si presentano di seguito gli strumenti comunicativi e informativi utilizzati dalla FILLEA territoriale:

STRUMENTO IN USO	anno 2024
SITO INTERNET	NUOVO SITO INTERNET
GRUPPI WHATS APP	ASS. GENERALE/DIRETTIVO/APPARATO/ISCRITTI/AZIENDE

PRESENZA SULLA STAMPA LOCALE:

14 Novembre 2024

MARIA FIORE E ADRIANO AGATTI

Dodici mesi dopo i primi fermi, anche 10 indagati tra cui due sindaci: gli scambi di favori sotto la lente della magistratura

Maria Fiore e Adriano Agatti

SAN GENESIO. Due carabinieri e un imprenditore edile arrestati per corruzione dalla Guardia di finanza. Altre dieci persone indagate, tra cui il sindaco di San Genesio, Enrico Tessera e l'ex sindaco Cristiano Migliavacca, ora primo cittadino a Lardirago. È il bilancio dell'indagine "Clean 2", lo sviluppo di una costola dell'indagine "Clean 1" di un anno fa, che ieri mattina ha provocato un vero e proprio terremoto giudiziario e politico tra Pavia e San Genesio, scosse da una raffica di perquisizioni e avvisi di garanzia.



In carcere è finito il carabiniere forestale Antonio Scopetta, 50 anni, residente a San Genesio. Arresti domiciliari, invece, per il maggiore dell'Arma in pensione, Maurizio Pappalardo, 61 anni, residente a Pavia, e per il costruttore Carlo Boiocchi, 51 anni, di San Genesio.

inchiesta clean 2

Pappalardo, agli arresti il carabiniere dalle mille conoscenze: "carriera" completata col premio di S. Siro

14 Novembre 2024

Adriano Agatti

Quali accuse

Scopetta è accusato di corruzione per l'acquisto, a un prezzo vantaggioso, della sua villa di via Vicenza, e di stalking. Le stesse contestazioni riguardano Pappalardo, che era andato in congedo per raggiunti limiti di età nel mese di giugno del 2023 con il grado di maggiore: avrebbe garantito una serie di benefici a colleghi e amici in cambio di favori e avrebbe messo in atto comportamenti persecutori nei confronti della sua ex, una giovane donna, con la complicità di Scopetta.

Laboratori territoriali per la rendicontazione sociale

25

Territorio di: **PAVIA**

clean II

Inchiesta Clean II, la villa con piscina a prezzo stracciato per il forestale Scoppetta

Maria Fiore 14 Novembre 2024

L'ufficiale, che è difeso dagli avvocati Franz Sarno e Maria Teresa Zampogna, deve rispondere anche di esercizio abusivo della professione farmaceutica per aver ceduto ad amici diverse confezioni di medicinali per la disfunzione erettile, ottenuti senza prescrizione medica. Infine, Boiocchi: il costruttore edile è accusato di corruzione per la villa venduta a Scoppetta e di abuso edilizio in relazione all'intervento edilizio realizzato nei terreni tra via Veneto e via Vicenza a San Genesio, al confine con il Parco della Vernalova, dove anche quella villa è stata costruita. Il cantiere risulta ancora aperto.

I provvedimenti restrittivi per Scoppetta, Pappalardo e Boiocchi

Inchieste collegate

L'indagine che ieri si è conclusa con gli arresti e gli avvisi di garanzia nasce dal blitz della finanza di un anno fa, a novembre. Questo primo filone, che decapitò i vertici di Asm Pavia e avviò gli accertamenti sulla scuola di San Genesio, è stata chiusa due giorni fa dai magistrati della procura della Repubblica di Pavia.

Gli uomini della Guardia di finanza avevano sequestrato in quel blitz documenti e telefoni cellulari ad alcune persone, non tutte indagate all'epoca, tra cui Antonio Scoppetta e Maurizio Pappalardo. I controlli e le verifiche sono proseguiti per mesi: gli investigatori hanno trovato materiale scottante, che lasciava intuire l'esistenza di un sistema di corruzione radicato nella società pavese, con asservimento della funzione pubblica per fini privati.

Le carte - Tre i filoni isolati nei documenti della Procura

Un lungo elenco di episodi delineano, nelle carte dell'accusa, la rete di favori che fa da sfondo all'inchiesta, dove però si possono isolare tre fronti principali. I capi di imputazione contenuti nell'ordinanza e i decreti di perquisizione consentono di tracciare dei confini, che riguardano le laccuse di corruzione, stalking e lottizzazione abusiva. Il primo fronte, più variegato, è costituito dal sistema di favori e utilità in cui i due carabinieri avrebbero agito, con la complicità di altri colleghi e di un funzionario di Ats. Cene, visite mediche, farmaci, ospitalità in alberghi, tra cui una villeggiatura in Cadore per gli allenamenti della Lazio, concessi a Scoppetta da Pappalardo, che in cambio per l'accusa riceveva informazioni su alcune indagini. In questo filone ci sono anche le ispezioni "addomesticate" a cantieri e ristoranti. La seconda tranne riguarda l'intervento edilizio a San Genesio, realizzato in un'area periferica del paese, al confine con il Parco della Vernalova. Infine lo stalking che sarebbe stato commesso ai danni di una giovane donna, a cui sarebbero state perfino sgonfiate le gomme dell'auto.

Allarme ha suscitato, negli investigatori, in particolare la posizione dei due militari, che avrebbero sfruttato la loro posizione per pedinare una giovane donna.

Nel corso delle verifiche è emersa anche la questione degli abusi edilizi in un'area del Comune di San Genesio, tra via Vicenza e via Verona, dove è collocata anche la villa venduta a Scoppetta. In questo filone è coinvolto l'imprenditore Boiocchi, che avrebbe accordato al militare un prezzo di acquisto di particolare favore per la villa del valore stimato di seicentomila euro in cambio della garanzia di immunità dai controlli all'interno del cantiere.

I finanzieri pavesi, coordinati dal procuratore aggiunto Stefano Civardi e dai sostituti Chiara Giuiusa, Andrea Zanoncelli e Alberto Palermo, hanno riscontrato anche presunte irregolarità urbanistiche su questo intervento, che hanno coinvolto anche persone dell'amministrazione comunale di San Genesio, come l'ex sindaco Cristiano Migliavacca e l'attuale Enrico Tessera. Entrambi sono tra gli indagati e ieri mattina i finanzieri hanno trascorso molto tempo negli uffici del settore Ambiente e territorio, per acquisire documenti e altro materiale sull'intervento.

Lo scambio di favori

Un altro filone dell'inchiesta riguarda presunti favori che Maurizio Pappalardo avrebbe chiesto a vantaggio del collega Scoppetta. Si parla di prenotazione di alberghi a prezzi di favore, esami diagnostici facilitati e anche acquisti per conto del forestale di un divano, un tappeto e addirittura di fuochi di artificio.

Coinvolto anche personale dei carabinieri dell'ispettorato del lavoro perché tra gli indagati ci sono il responsabile dell'ufficio, il maresciallo Sergio Buccellato e il brigadiere Daniele Ziri.

Secondo l'accusa alcuni imprenditori sarebbero stati avvisati dell'arrivo dei controlli e ci sarebbero stati casi di riduzione delle sanzioni amministrative in cambio di favori come, ad esempio, sarebbe successo nel mese di luglio del 2021 alla Motonautica.

I magistrati dopo aver concluso gli accertamenti, eseguiti anche con intercettazioni telefoniche e ambientali, hanno chiesto le ordinanze di custodia che, alcuni giorni fa, sono state firmate dal Gip Maria Cristina Lapi.

La vicenda

Indagine sulla corruzione a Vigevano, la Procura chiede una misura interdittiva nei confronti di Righini. La prossima settimana al via gli interrogatori di garanzia

30 Novembre 2024 -

Ilaria Dainesillaria Dainesillaria

Indagine sulla corruzione a Vigevano, la Procura chiede una misura interdittiva nei confronti di Righini. L'imprenditore e presidente di Anci Pavia Alberto Righini

Inizieranno nella giornata di lunedì i primi interrogatori di garanzia dell'inchiesta che giovedì ha portato agli arresti del sindaco di Vigevano Andrea Ceffa, della consigliera comunale di maggioranza Roberta Giacometti e dei tre dirigenti di Asm Alessandro Gabbi, Veronica Passarella e Matteo Ciceri, tutti e cinque ai domiciliari accusati di corruzione. Nell'inchiesta risultano indagati anche altre tre persone: l'ex europarlamentare della Lega Angelo Ciocca, l'imprenditore edile e presidente di Ance Pavia Alberto Righini e la compagna Alice Andrigotti; secondo l'accusa, avrebbero cercato di convincere uno, o più consiglieri comunali, a togliere il proprio sostegno alla maggioranza del sindaco Ceffa con l'obiettivo di farlo cadere, promettendo in cambio una somma di 15mila euro. Ma la "Congiura di Sant'Andrea" del 30 novembre 2022 fallì e l'amministrazione rimase in carica.

Nei confronti di Righini – l'accusa formulata è di istigazione alla corruzione –, la Procura di Pavia ha presentato una richiesta di misura interdittiva, una misura cautelare personale che incide sulla sfera giuridica limitando in modo temporaneo determinate attività in ambito professionale e imprenditoriale. Una richiesta che dovrà essere vagliata dal Gip nei prossimi giorni, e che potrà essere accolta o rigettata.

Secondo l'accusa, dopo i fatti del novembre 2022 il sindaco, per continuare ad avere i numeri in consiglio, si sarebbe garantito l'appoggio politico della consigliera Giacometti facendole ottenere, grazie alla partecipazione di un prestanome, una consulenza legale presso la municipalizzata Asm. Consulenza

che, secondo gli inquirenti, non sarebbe stata necessaria, ma che avrebbe avuto «il solo fine di assicurare un illecito vantaggio economico alla donna», si legge nella nota della Procura.

Vigevano, arresto del sindaco. Perquisizioni terminate. Si attendono gli interrogatori di garanzia. Dopo la «congiura di Sant'Andrea» e l'intento di convincere alcuni consiglieri comunali a dimettersi, la replica degli amministratori è stata corruttiva e ha portato ai cinque ordini di custodia ai domiciliari

Nel Pavese si allarga l'operazione «Clean»: arrestati per corruzione un imprenditore e due carabinieri. Accusati anche di stalking

di Davide Maniaci

Al centro del caso lottizzazioni e opere pubbliche: nei guai erano già finiti gli ex vertici Asm e funzionari del Comune di San Genesio

Arrestati due carabinieri e un imprenditore di San Genesio ed Uniti. Si allarga l'operazione Clean, ora chiamata dagli inquirenti «Clean 2», che già riguardava anche gli ex vertici di Asm Pavia e funzionari pubblici proprio di San Genesio, centro alle porte del capoluogo in cui lo scorso anno era stata sequestrata la scuola. Un vero e proprio «sistema corrotto» che si allarga a macchia d'olio e che fa tremare i potentati locali. Le perquisizioni infatti hanno riguardato anche il municipio.

Nella mattinata del 13 novembre la Guardia di finanza di Pavia ha eseguito tre ordinanze di custodia cautelare su disposizione della Procura della Repubblica di Pavia. Tutto è ripartito dall'analisi dei dispositivi sequestrati a uno dei militari coinvolti dalla quale è emerso (spiega la Procura della Repubblica) «un sistema corruttivo particolarmente radicato, con asservimento della funzione pubblica a fini personali e il compimento di atti contrari ai doveri d'ufficio in cambio di molteplici favori». Si tratta di Maurizio Pappalardo, ex ufficiale in pensione, e del maresciallo dei carabinieri forestali Antonio Scopetta, che visto il suo incarico all'interno della Procura di Pavia aveva accesso a informazioni riservate.

I due carabinieri avevano inoltre vessato l'ex fidanzata di Pappalardo, di molti anni più giovane, anche approfittando del proprio status di pubblici ufficiali. Uno stalking reiterato nel tempo, che non c'entra con «Clean 2» ma si aggiunge agli altri capi d'imputazione.

L'imprenditore, Carlo Boiocchi, avrebbe permesso di acquistare a Scopetta una villa a un prezzo estremamente di favore. In cambio, era garantito, non ci sarebbero stati controlli sul cantiere nel terreno. L'area a San Genesio, oggetto di lottizzazione, presentava già irregolarità urbanistiche «nelle quali erano coinvolti anche soggetti dell'amministrazione comunale». Nell'operazione Clean 1, quella precedente, erano indagati sono 15. Otto hanno rivestito o rivestono cariche pubbliche tra cui gli ex vertici di Asm, il sindaco di San Genesio e una funzionaria di Arpa.

20 giugno 2024 - Tragedia a Codevilla

Sul tetto per lavoro, precipita da sei metri Artigiano di 55 anni batte la testa e muore

Il vogherese era salito su un capannone per un sopralluogo quando un cedimento lo ha fatto cadere nel vuoto

ADRIANO AGATTI

Cade dal tetto di un capannone che avrebbe dovuto sistemare e muore. L'ennesima tragedia sul lavoro è avvenuta, ieri mattina verso le sette, lungo la Bressana-Salice nel territorio comunale di Codevilla. Ha perso la vita Carmelo Vitrano, un artigiano edile che aveva 55 anni e abitava a Voghera.



Ha battuto la testa e il torace: nonostante il tentativo di rianimazione da parte dell'equipe del 118 il cuore ha cessato di battere. I carabinieri e il personale di Ats hanno aperto un'inchiesta per chiarire l'esistenza di responsabilità. L'obiettivo è di accertare se le norme di sicurezza sono state rispettate.

La tragedia è avvenuta, ieri mattina verso le sei e mezza, su un capannone che da poco tempo ha cambiato proprietà.

Il nuovo titolare ha chiesto l'intervento dell'operaio per valutare lo stato e, eventualmente, sistemare il tetto. Per la verità ieri mattina Carmelo Vitrano avrebbe solo dovuto verificare la situazione per poi decidere come intervenire. L'artigiano è arrivato sino al tetto dell'edificio.

Da una prima ricostruzione, dopo qualche istante, ci sarebbe stato un cedimento (questa almeno è l'ipotesi più probabile) e l'operaio è precipitato nel vuoto. Un volo terribile da un'altezza di circa sei-sette metri e, purtroppo, Carmelo Vitrano ha battuto la testa.

L'artigiano vogherese ha perso subito conoscenza ed è entrato in un coma profondo. Le persone presenti hanno cercato di prestargli i primi soccorsi ma, con le condizioni così gravi, era impossibile. Così qualcuno ha chiesto l'intervento del personale del 118: la centrale operativa di Pavia ha inviato sul posto della tragedia automedica, elisoccorso e ambulanza.

All'arrivo dei soccorritori Carmelo Vitrano era ancora vivo. È così iniziata una rianimazione disperata che, purtroppo, si è conclusa con la morte del paziente. Le lesioni cerebrali riportate a seguito della caduta erano troppo gravi affinché il 55enne potesse arrivare vivo in ospedale. Il medico a questo punto non ha potuto far altro che constatare il decesso.

Intanto sulla Bressana-Salice sono intervenuti i carabinieri della compagnia di Voghera e il personale di Ats specializzato nel rilevare incidenti sul lavoro. È stata aperta un'inchiesta per chiarire dinamica e eventuali responsabilità dell'ennesima tragedia sul lavoro avvenuta in provincia.

È stata sentita come testimone una persona che era con l'artigiano al momento della caduta fatale. Gli accertamenti proseguiranno anche in questi giorni e, nel frattempo, il corpo della vittima è stato messo a disposizione dell'autorità giudiziaria che dovrà disporre l'autopsia. —

25 settembre 2024

Incidente sul lavoro a Parona

precipita da tetto di un'azienda: morto 50enne

L'allarme intorno alle 10 in viale Lombardia. Per l'uomo non c'è stato nulla da fare

Parona (Pavia) – Era salito sul tetto del capannone per la pulizia dei pluviali. Mohamed Negm, 50enne di nazionalità egiziana, residente a Vigevano, è morto sul lavoro nella mattinata di oggi, mercoledì



25 settembre. Il tragico incidente lavorativo è successo nello stabilimento Intals, azienda che si occupa del riciclo dell'alluminio, in viale Lombardia a Parona. La vittima era dipendente di una ditta esterna, incaricata della pulizia dei pluviali.

La dinamica dell'accaduto è ancora in fase di accertamento da parte dei carabinieri della Compagnia di Vigevano e degli ispettori di Ats Pavia competenti per gli infortuni sul lavoro, anche per individuare eventuali responsabilità. Dalla prima ricostruzione dell'incidente, sembrerebbe che l'operaio sul tetto abbia messo i piedi su una parte di copertura in plexiglass, che non avrebbe retto, facendogli perdere l'equilibrio.

L'allarme è scattato tempestivamente, poco prima delle 10.30, ma la caduta dal tetto, da un'altezza di circa 8-10 metri è stata letale. I soccorsi sanitari, intervenuti in codice rosso con elisoccorso, ambulanza e auto medica con rianimatore a bordo, non hanno potuto fare altro che constatare il decesso sul posto, senza neppure poter tentare il trasporto in ospedale.

"Oggi è un giorno di lutto perché una persona ci ha lasciato. Lavorava per una società esterna, che spesso collabora con noi e quindi era un volto amico e familiare. Ci sarà tempo per capire i perché di questa tragedia. Adesso siamo tutti profondamente scossi e vicini alla sua famiglia in questo momento di grande dolore. Vi preghiamo di comprendere il nostro stato d'animo." Lo ha dichiarato Nicola Vedani, in rappresentanza della famiglia Vedani proprietaria dell'azienda Intals di Parona.

ROBBIO

Robbio, operaio 36enne si taglia alla mano con un macchinario

Tagliati i tendini, operato a Varese

ADRIANO AGATTI

02 Luglio 2024

ROBBIO. Incidente sul lavoro questa mattina, martedì 2 luglio, verso le 7 alla Brivio Compensati di Robbio. Un operaio di 36 anni, S.C. si è procurato una ferita profondissima alla mano destra, con interessamento dei tendini, con una sfogliatrice, ovvero una macchina per la produzione del compensato. L'uomo è stato trasportato in elicottero a Varese dove i medici cercheranno di ricostruire la mano. Sul posto i carabinieri e l'Ats per le verifiche sulla sicurezza sul lavoro.

17 dicembre 2024

Tragedia al termovalorizzatore di Lomellina: operaio muore in un incidente sul lavoro

Antonio Giuseppe D'Angiolella perde la vita a causa di un incidente sul lavoro. Indagini in corso per chiarire le dinamiche.

È stata una questione di attimi. Quelli che separano la vita dalla morte. La pesante benna di una ruspa, che stava controllando perché non funzionava a dovere, si è staccata all'improvviso e lo ha centrato in pieno. Non c'è stato scampo per Antonio Giuseppe D'Angiolella, 45 anni compiuti a fine ottobre, dipendente della società Guerini Rocco Romano che da anni opera all'interno dell'area del termovalorizzatore di Lomellina Energia, appena fuori dall'abitato di Parona. La tragedia è avvenuta intorno alle 8 di ieri mattina. D'Angiolella, abitava a Vigevano, era sposato e non aveva figli, era un operaio esperto, conosceva bene il suo lavoro.



La benna della ruspa manovrata da un collega, che non ha avuto alcun ruolo nell'accaduto, non stava funzionando: lui si è avvicinato per accertarsi della situazione. Il pesante dispositivo si è sganciato, per quali ragioni lo stabiliranno gli accertamenti degli ispettori di Ats, intervenuti sul posto con soccorritori e carabinieri, e che si occuperanno della ricostruzione del sinistro e ha colpito in pieno l'operaio. L'allarme è stato immediato: mentre sul posto si stavano dirigendo a sirene spiegate i soccorritori, è stato chiesto all'elisoccorso di Niguarda di alzarsi in volo. Quando l'elicottero toccato il suolo all'interno del perimetro dell'area del termovalorizzatore era ormai troppo tardi: il decesso di Antonio D'Angiolella è stato constatato sul posto. La salma è stata trasferita alla camera mortuaria ed è ora a disposizione dell'autorità giudiziaria che con tutta probabilità disporrà l'autopsia che fornirà altri elementi per ricostruire con esattezza l'accaduto.

Sull'accaduto la Cgil Filcams e la Fp Cgil Pavia, premettendo che saranno gli enti competenti ad accettare le dinamiche e le eventuali responsabilità hanno aggiunto che "non vogliono sentire parlare di fatalità e respingiamo con forza l'idea che questi eventi possano far parte del costo del progresso e che il prezzo di vite umane sia inevitabile. Non si può morire facendo il proprio lavoro, i rischi si devono calcolare e prevedere e gli incidenti".

A2A società proprietaria del termovalorizzatore ha espresso tramite una nota "profondo cordoglio e vicinanza alla famiglia di Antonio Giuseppe D'Angiolella, dipendente della società esterna ad A2A Ambiente. Le nostre squadre di emergenza e soccorso sono intervenute immediatamente per prestare i primi soccorsi in attesa dell'arrivo del 118. A2A Ambiente assicurerà la massima collaborazione alle autorità competenti".