

Bilancio Sociale 2023

FILLEA CGIL PAVIA

indice

- * **NOTA E COMMENTO DEL SEGRETARIO GENERALE DELLA FILLEA DI PAVIA**
- * **COMPOSIZIONE ENTI FORMATORI E SICUREZZA DELLA PROVINCIA DI PAVIA**
- * **LE ATTIVITA' DI ESEDIL PAVIA**
- * **LA STRUTTURA DEGLI ENTI PARITETICI TERRITORIALI DELLA PROVINCIA DI PAVIA**
- * **IL NOSTRO TERRITORIO**
- * **TESSERAMENTO FILLEA PAVIA**
- * **CASSA EDILE PAVIA**
- * **I NOSTRI DELEGATI NEI LUOGHI DI LAVORO**
- * **LE NOSTRI SEDI**
- * **DIRETTIVO FILLEA PAVIA**
- * **SEGRETERIA FILLEA PAVIA**
- * **LE DONNE E GLI UOMINI CHE LAVORANO PER LA FILLEA DI PAVIA**
- * **ATTIVITA' DI FORMAZIONE DEL PERSONALE FILLEA DI PAVIA**
- * **IL BILANCIO ECONOMICO DELLA FILLEA DI PAVIA**
- * **CONTRATTAZIONE NELL'ANNO 2023**
- * **FOCUS SULL'ATTIVITA' DI FORMAZIONE ESEDIL**
- * **STAMPA LOCALE**

nota e commento del Segretario Generale

Cari compagne e compagni, la FILLEA CGIL di Pavia dal 2012 fa un'analisi del proprio lavoro, del proprio impegno e della sua funzione e lo rende disponibile a tutti tramite la presentazione del bilancio sociale che rende trasparente e sintetico a disposizione di chi voglia sapere quello che facciamo

Nella quotidianità non sempre è possibile riscontrare questa velocità, viste le numerose problematiche a cui siamo chiamati, e di conseguenza la profondità richiesta per dirimere controversie individuali e collettive, richiede profondità di analisi dando l'impressione di lentezza.

Il 2023 è stato l'anno del contatto nazionale Legno INDUSTRIA e PMI che grazie alla determinazione della Fillea e delle RSU anche Filca e Feneal hanno dato il loro contributo in questo senso scioperando il 21 aprile e il 20 giugno viene firmato il contratto industria e il 23 novembre il contratto PMI. Gli aumenti hanno tenuto conto del valore IPCA generale per un recupero pieno dell'inflazione. Un risultato non scontato e che dovremmo portare in tutti i contratti.

E' stato anche l'anno del Contratto Provinciale Edile, che i lavoratori, dal 2016 attendevano che fosse rinnovato. Il precedente non si riusciva a portare né soldi né prestazioni era siglato in un periodo di grave recessione. Il 26 maggio dopo una trattativa di 16 incontri in 18 mesi si conclude e nulla è stato tralasciato, tutti i punti sono stati messi al loro posto. Un EVR al 100% in linea con tutte le altre province con tutte le Casse Edili con tutti i lavoratori del settore, Nuove prestazioni per ogni lavoratore che abbia la minima anzianità e un premio fedeltà di 300,00 Euro per chi per trentanni è rimasto in provincia.

Il 1 Maggio si celebra in quasi tutto il mondo e nel 2023 in Italia, anche per commemorare i 75 anni della Costituzione 1948-2023. L'Italia è una repubblica democratica **"fondata sul lavoro"**. È questo il tema di Cgil Cisl Uil per la Festa dei lavoratori. Mentre il governo miseramente lavora e lo farà a nome degli imprenditori, ancora una volta toglie diritti a chi lavora duramente e precariamente, ripristinando Voucher e togliendo le causali ai tempi determinati

il tema occupazionale, vede ancora il traino del PNRR ed è il settore edile ha avuto incremento maggiore degli ultimi 5 anni e che ha trainato tutti i settori soprattutto delle costruzioni. E lo vedrete nei dettagli.

Ma questo lavoro è malato, gli mancano gli anticorpi, cito Brandizzo per citarne uno, dove cinque operai muoiono investiti da un treno mentre erano al lavoro. Era prassi iniziare prima. Una delle troppe tragedie, In Italia i morti di lavoro sono in media 3 al giorno, uno ogni turno di 8 ore e i feriti uno ogni minuto.

Poco abbiamo parlato di mafia, forse pensiamo che poco abbia a che fare con il lavoro. Se così, sbagliamo, non commette più delitti efferati, i mafiosi al nord? Fanno gli imprenditori. Piccole società, si occupano di una miriade di subappalti nelle logistiche, gestione rifiuti, l'edilizia e movimento terra, Mettendo in difficoltà lavoratori e imprenditori onesti. Dall'Operazione Infinito all'inchiesta Clean, inchiesta su ASM Pavia, la scuola elementare di San Genesio e Uniti è stata posta sotto sequestro il 28 novembre 2023. Dobbiamo fare di più.

La nostra funzione è quella di rappresentare i lavoratori e questo deve avere il coinvolgimento dei delegati dei funzionari delle altre province, delle Camere del Lavoro dei compagni dei servizi INCA, CAAF e UVL fino alla CGIL Nazionale che vede lontano e vede di portare diritti e tutele dall'ultimo e più alto livello. LA VIA MAESTRA dal 7 ottobre 2023 ne è la prova, che siamo sempre tutti impegnati perché la CGIL siamo noi perché quello abbiamo fatto e faremo ha portato e porterà un mondo migliore

Ringrazio tutti per il supporto che non avete mai fatto mancare.

Massimo Vidal

Dal 2016 i due enti preposti alla formazione ed alla sicurezza si sono unificati con atto notarile. Contestualmente il consiglio dell'ente unificato formato da 12 membri è così composto per rappresentanza:

- n. 04 membri di nomina ANCE
- n. 02 membri di nomina Artigiani
- n. 06 membri di nomina Sindacale (02 FeNEAL-UIL 02 FILCA-CISL 02 FILLEA-CGIL)

ESEDIL – CPT PAVIA

Formazione e Sicurezza in Edilizia

L'ente unificato risponde all'esigenza di dotare il sistema paritetico della formazione professionale del settore di strumenti idonei ad indirizzare l'offerta formativa e a garantire l'occupabilità, la qualità e l'adattabilità. Il percorso è certificato e riportato nel libretto personale elaborato dal Formedil (organismo centrale del sistema formativo). Nel contempo l'ente unificato ha per scopo la prevenzione degli infortuni, la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e la riduzione dei rischi nei cantieri edili.

• FORMAZIONE CONTINUA PER I LAVORATORI DELLE COSTRUZIONI (OPERAI E TECNICI)	• FORMAZIONE PER GLI APPRENDISTI
• FORMAZIONE PER GLI ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO E ANTINCENDIO	• FORMAZIONE IN DIRITTO DOVERE PER LA QUALIFICA PROFESSIONALE DI MURATORE
• FORMAZIONE PER LA SICUREZZA E SALUTE IN EDILIZIA PER LAVORATORI, RLS, PREPOSTI, RSPP E COORDINATORI	• FORMAZIONE PER SPECIFICHE FIGURE PROFESSIONALI (PONTEGGIATORI, ADDETTI MACCHINE DI SOLLEVAMENTO)
• STUDIO DEI PROBLEMI GENERALI E SPECIFICI INERENTI ALLA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI, L'IGIENE DEL LAVORO	* Miglioramento dell'ambiente di lavoro * Formulazione di proposte e suggerimenti
• FORMAZIONE RIVOLTA AI RLSA E RLST	* Corsi di formazione e aggiornamenti previsti dalla legge.
• FORMAZIONE RIVOLTA AI LAVORATORI, DATORI DI LAVORO, PREPOSTI E DIRIGENTI	* Corsi di formazione e aggiornamenti previsti dalla legge.
• CONSULENZA E ASSISTENZA ALLE IMPRESE IN MERITO ALLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	* Consulenza in merito alla stesura dei piani di sicurezza, valutazione dei rischi, controllo dei documenti inerenti la gestione pianificata della sicurezza nel cantiere.
• SOPRALLUOGHI NEI CANTIERI	* Sopralluoghi per il miglioramento dell'ambiente di lavoro * Iniziative per favorire l'applicazione di tutte le norme di legge sulla sicurezza, prevenzione infortuni e l'ambiente di lavoro.
• PUBBLICAZIONI E MATERIALE INFORMATIVO	* Pubblicazioni rivolte in particolare ai tecnici per programmare ed attuare l'azione di prevenzione dai rischi; ai lavoratori per assumere "comportamenti sicuri".
• SICUREZZA	* Erogare indumenti da lavoro e scarpe antinfortunistiche.

LA STRUTTURA DEGLI ENTI PARITETICI TERRITORIALI DELLA PROVINCIA DI PAVIA

Sia per quanto riguarda il **SETTORE INDUSTRIALE** sia per il **COMPARTO ARTIGIANO** sono presenti n. 2 enti che ottemperano alle direttive contrattuali e statutarie con un Consiglio Generale, un Comitato di Gestione e una Presidenza.

DENOMINAZIONE	RUOLO/CARICHE RICOPERTE DA FILLEA
• Cassa Edile	Il Segretario Generale Massimo Vidal ed il Segretario Organizzativo Oursani Hicham nel comitato di gestione, gli stessi più il Funzionario Franco Aggio nel consiglio generale.
• Esedil Cpt Pavia Formazione e Sicurezza in Edilizia	Il Segretario Generale Massimo Vidal ed il Segretario Organizzativo Oursani Hicham nel consiglio di amministrazione. Comitato Sicurezza il Segretario Organizzativo Oursani Hicham

IL NOSTRO TERRITORIO

Una fotografia del contesto.

Nel territorio provinciale sono presenti:

- produttori di laterizio (mattoni coppi e tegole) e fibrocemento (lastre ondulate), vasi in terracotta
- produttori di pannello per mobili ed alcune aziende per infissi e componenti camper;
- alcune cave di ghiaia, inerti e sabbia;
- aziende strutturate per lavori edili circa una decina
- *per i lavori stradali sono presenti una decina di aziende strutturate*

POPOLAZIONE

Abitanti residenti: 536.406 **maschi 263.200** **femmine 273.206**
(Lombardia: 9.976.509) **maschi 4.900.520** **femmine 5.075.989**

Superficie: [km²](#) 2.968

Densità di popolazione: ab/[km²](#) 180,7 **(Lombardia: 418,4)**

Nr Comuni: 188

Cittadini stranieri residenti: 63.495 (11,8%) in provincia di Pavia anno 2023
1.176.169 (11,8%) in Lombardia anno 2023

Fonte: Dati ISTAT

REPORT IMPRESE						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
PAVIA						
IMPRESE	41.081	41230	39829	40.000		
di cui costruzioni	7.751	7927	7370	7.530		
% costruzioni	18,87%	17,69%	18,5%	18,8%		
LOMBARDIA						
IMPRESE	811.099	814.756	813.390	815.372		
di cui costruzioni	131.352	131.257	131.097	132.406		
% costruzioni	17,80%	16,10%	16,11%	16,20%		
fonte:						Unioncamere

IMPRESE ATTIVE

In Lombardia nel 2023 il n° delle imprese attive è aumentato dello 0,24% rispetto al 2022; nel settore delle costruzioni l'aumento è stato del 1% al di sopra della media generale

In provincia di Pavia il n° delle imprese attive è aumentato dello 0,43% rispetto al 2022; nel settore delle costruzioni l'aumento è stato del 2,17% al di sopra della media generale e con un aumento doppio rispetto al dato regionale.

LAVORO

OCCUPATI – ANNI 2015/2020 il dato 2021 non disponibile						
	2019	2020	2021	2022	2023	
PAVIA						
OCCUPATI	239.000	230.000				
di cui costruzioni	12.000	12.000				
di cui dipendenti	9.000	8.000				
di cui indipendenti	4.000	4.000				
LOMBARDIA						
OCCUPATI	4.483,00	4.406,000			4.562.000	
di cui costruzioni	240,000	245,000				
di cui dipendenti	155,000	154,000				
di cui indipendenti	86.000	91.000				
fonte: ASR Annuario Statistico Regionale Lombardia 2020						

Nota: i dati non sono più stati disponibili

OCCUPATI

EDILIZIA - DATI SU SALARI E ORE LAVORATE - CASSA EDILE di PAVIA				
	2020	2021	2022	2023
Monte salari denunciato	43.207.321	53.966,466	66.461.856	70.607.969
Monte ore denunciato	4.036.927	5.005.121	6.046.989	6.306.835
Monte ore cigo denunciato	856.167	236.338	61.885	47.465

Fonte: Cassa Edile di Pavia

Laboratori territoriali per la rendicontazione sociale

Territorio di: **PAVIA**

La forza dei nostri iscritti

*“Il **tesseramento** della CGIL non è un fatto puramente amministrativo. È, invece, un grande **fattore di progresso sociale**; è la condizione necessaria per migliorare al massimo grado possibile il livello di vita economico e culturale dei lavoratori, per promuovere una politica di sviluppo economico, che permetta di dar lavoro ai disoccupati. È la condizione necessaria per far avanzare l'Italia sulla via del progresso economico, sociale e democratico.”*

Giuseppe Di Vittorio

ISCRITTI 2023	1525
NUOVE DELEGHE	341
N. DI ISCRITTI DONNE	13
N. DI ISCRITTI UOMINI	1512
% DI ISCRITTI STRANIERI	42,7%
% DI RAPPRESENTATIVITÀ IN EDILIZIA	34,82%

I lavoratori che rappresentiamo

La FILLEA organizza e rappresenta **le lavoratrici e i lavoratori dipendenti** (operai - quadri - tecnici - impiegati) appartenenti ai seguenti settori.

Settore	Tipologia di lavoro
EDILIZIA	Architetti, ingegneri, capi cantiere, capi squadra, carpentieri, elettricisti, ferraioli, geometri, gruisti, idraulici, imbianchini, lattonieri, manovali, muratori, pavimentisti, restauratori, archeologi, impiegati amministrativi e di cantiere, giuntisti saldatori, tubisti, palombari, nostromi, riparatori meccanici, rocciatori, operatori di centrale, stuccatori, riquadratori, verniciatori, decoratori, vetrocementisti, palchettisti, addetti a lavori dell'armamento ferroviario, conduttori di macchine movimento terra, fochini, lancisti, pompisti, installatori.
CEMENTO, CALCE E GESSO	Tecnici, impiegati, programmatori, disegnatore, manutentore, caposquadra, preposti attività di cava o miniera, conduttori di forni, conduttori di macchine operatrici, minatori, fuochini conduttori essiccatoi, addetti linee carico silos, addetti impianti miscelazione magazzinieri.
LATERIZI E MANUFATTI IN CEMENTO	Operai, geometri, progettisti meccanici, elettricisti, camionisti, ragionieri, operai programmatori, manutentori trattoristi, carpentieri, montatori, falegnami e magazzinieri
MATERIALI LAPIDEI	Cavatori, lucidatori di materiali lapidei, impiegati.
LEGNO -ARREDO	Falegnami, carpentieri, ebanisti, mobiliari, arredatori, intagliatori, corniciai, tornitori legno, sediai, taglialegna, allestitori di scene artistiche, bottai, fabbricanti di strumenti musicali, modellisti in legno e lucidatori, costruttori di case, posatori di pavimenti in legno, impiegati, quadri, intermedi, design, addetti alle macchine.

Gli iscritti alla FILLEA CGIL di PAVIA nel 2023 sono 1525, in aumento di 32 unità rispetto al 2022
La FILLEA CGIL rimane, comunque il più rappresentativo sul territorio

NUMERO DI ISCRITTI PER SETTORE			
CCNL	2021	2022	2023
Edilizia e affini	1129	1240	1354
Materiali da costruzione, di cui:	174	160	128
- Cemento, calce, gesso			
- Laterizi, manufatti in cemento	29	18	14
- Legno e arredamento	127	125	102
- Lapidei ed estrattivi	18	17	12
NASPI + Brevi Manu	147	93	43
Totale Iscritti	1450	1493	1525

*Gli iscritti del settore dell'**edilizia** hanno avuto una crescita dovuta alla ripresa del settore data all'introduzione del bonus 110%, mentre gli iscritti degli impianti fissi hanno tutti una flessione contenuta dovuta al mancato ricambio generazionale per turnover.*

NUMERO DI ISCRITTI PER TIPOLOGIA DI TESSERA			
	2021	2022	2023
Nuove deleghe	289	247	341
Tessere per delega riconfermate	1161	1246	1184
Totale	1450	1493	1525

NUMERO DI ISCRITTI PER GENERE			
	2021	2022	2023
Donne	23	15	13
Uomini	1427	1478	1512
Totale	1450	1493	1525

La **percentuale di genere** a 1% è **bassa e costante** negli anni.

NUMERO DI ISCRITTI ITALIANI E STRANIERI				
	2020	2021	2022	2023
Italiani	1.053	1012	841	874
Stranieri	482	438	652	651
Totale	1.535	1450	1493	1525

Gli **immigrati** iscritti alla FILLEA CGIL di Pavia nel 2022 sono il **43,67%** del totale. La maggior parte provengono da: Romania, Albania, Egitto, Marocco e Tunisia.

ISCRITTI STRANIERI 2023 (SUDDIVISI PER LE PRIME 5 NAZIONALITÀ)			
NAZIONALITÀ	EDILI	IMPIANTI FISSI	TOTALE
ALBANIA	176	20	196
ROMANIA	180	19	199
EGITTO	215	11	226
MAROCCO	74	8	82
TUNISIA	22	2	24

ISCRITTI PER FASCE DI ETÀ (2023)			
FASCE D'ETÀ	EDILI	IMPIANTI FISSI	TOTALE
Meno di 25 anni	85	2	87
25 – 35	156	10	166
36 – 45	282	26	308
46 – 55	464	57	521
56 - 65	349	53	402
> 65	38	3	41
Totale	1.374	151	1525

TOTALE LAVORATORI ISCRITTI IN CASSA EDILE NELLA PROVINCIA DI PAVIA			
	2021	2022	2023
Lavoratori attivi di cui:	5863	7765	8001
• <i>Lavoratori migranti</i>	2781		4539
• <i>Iscritti a un sindacato</i>	3176	3534	3983
• Iscritti FILLEA	1121	1233	1387
Tasso di sindacalizzazione*	54,17%	45,51%	49,78%
* La rappresentanza in Cassa Edile è il tasso di sindacalizzazione, calcolato come il rapporto tra lavoratori iscritti ad un sindacato ed il totale dei lavoratori iscritti in Cassa Edile			

I lavoratori iscritti a un sindacato aumentano del 4,27% rispetto al 2022. La Fillea passa dal 15,9% del 2022 al 17,33% del 2023.

RAPPRESENTATIVITA' NELLA CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI PAVIA (% ISCRITTI FENEAL-FILCA-FILLEA SU ISCRITTI ALLA CASSA SINDACALIZZATI)			
	2021	2022	2023
% iscritti FENEAL	34,29	35,99	36,25%
% iscritti FILCA	30,42	29,12	28,92%
% iscritti FILLEA	35,29	34,89	34,82%

La rappresentatività di FILLEA in cassa edile diminuisce di 0,07 punti percentuali tra il 2023 ed il 2022. La rappresentatività è diminuita per un difficoltà che riguarda il distinto rapporto che abbiamo sempre tenuto con i lavori in un momento in cui le altre organizzazioni hanno riorganizzato la loro funzione attraverso gli accorpamenti.

RAPPRESENTATIVITÀ NELLA CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI PAVIA (% ISCRITTI FENEAL-FILCA-FILLEA SU ISCRITTI ALLA CASSA SINDACALIZZATI- CALCOLO GROTTAFERRATA)			
	2021	2022	2023
% iscritti FENEAL	29,89	30,39	31,00
% iscritti FILCA	32,22	31,84	31,54
% iscritti FILLEA	37,89	37,77	37,46

La rappresentatività di FILLEA in cassa edile

I nostri delegati sui luoghi di lavoro

*La **FILLEA** è in **ogni cantiere**, in **ogni fabbrica**, nel **territorio**, con **tutti i lavoratori**.*

DELEGATI FILLEA PAVIA 2023				
	TOTALE	DI CUI DONNE	DI CUI STRANIERI	DI CUI < 35 ANNI
RSU	20	3	2	0
RSA	1	1	0	0
RLS	8	1	0	0
RLST	1	0	0	0

LE NOSTRE SEDI

Un punto di riferimento vicino a te

FILLEA Pavia via Damiano Chiesa, 2 - 27100 Tel. 0382 389232 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>Aperto da Lunedì a Venerdì dalle ore 08.30 alle ore 12.30</i> <i>Aperto da Lunedì a Venerdì dalle ore 14.30 alle ore 18.30</i>	FILLEA Vigevano via Vincenzo Bellini, 26 - 27029 Tel. 0381 389320 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>Martedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30</i> <i>Venerdì dalle ore 17,00 alle ore 18,30</i>
FILLEA Voghera via XX Settembre, 63 - 27058 Tel. 0382 389300 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>Lunedì e Venerdì dalle ore 17.00 alle 18.30</i>	FILLEA Mortara via Corso Piave, 32 - 27036 Tel. 0382 389365 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>Giovedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i>
FILLEA Stradella via Cavour, 25 - 27049 Tel. 0382 389355 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>Lunedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i>	FILLEA Garlasco via Marconi, 13 - 27026 Tel. 0382 389279 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>su appuntamento</i>
FILLEA Broni via Cavour, 35 - 27043 Tel. 0382 389294 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>Giovedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i>	FILLEA Mede via Piazza Marconi, 8 - 27035 Tel. 0382 389350 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>Lunedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i>
FILLEA Casteggio viale Giulietti, 45 - 27045 Tel. 0382 389290 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>Su appuntamento</i>	FILLEA Belgioioso via Felice Cavallotti, 10 - 27011 Tel. 0382 389295 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>Martedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i>
FILLEA Robbio Piazza Marliano, 6 - 27038 Tel. 0382 389260 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>su appuntamento</i>	FILLEA Casorate Primo Via Garibaldi 2 27022 Tel. 02 90059353 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>su appuntamento</i>
FILLEA Cilavegna Piazza Garibaldi, 27 - 27024 Tel. 0381660419 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>Su appuntamento</i>	FILLEA Sannazzaro dé Burgondi via Cavour, 39 - 27039 Tel. 0382 389291 Fax 0382 25040 e-mail: filleapavia@cgil.lombardia.it <i>Mercoledì dalle ore 17.00 alle ore 18.30</i>

COMPONENTI ASSEMBLEA GENERALE	2022	2023
Nr Donne	3	3
Nr Uomini	18	15
Nr RSU	12	10
Nr RSA	1	1
Nr giovani	0	0
Totale	21	18
% RSU / Componenti	60,00	55,55%
% Giovani / Componenti	0	0
% Stranieri / Componenti	2	2

ATTIVITÀ DELL'ASSEMBLEA GENERALE	2021	2022	2023
Nr Riunioni	4	4	3
Nr Delibere approvate/odg	4	2	2
% media di partecipazioni alle riunioni	85%	80%	79%

ATTIVITÀ DELLA SEGRETERIA TERRITORIALE	2021	2022	2023
Nr Riunioni	7	4	5
Nr Delibere approvate/odg	4	2	6
% media di partecipazioni alle riunioni	100	100	100

SEGRETERIA (2023)		
NOME	CARICA	COMPETENZE
Massimo Vidal	Segretario Generale	Rappresentanza legale, bilancio amministrazione, coordinamento politico della categoria, rapporti politico sindacali con le istanze superiori di categoria e confederali, rapporti unitari, rapporti con enti pubblici, associazioni di categoria e partiti politici. Responsabile di Pavia, Vigevano e Lomellina
Oursani Hicham	Segretario Organizzativo	Politiche organizzative, bilancio tesseramento. Responsabile Voghera, dell'Oltrepò e della Bassa Pavese
Rossana Astori	Segretario	Politiche di genere e anti-discriminatorie, politiche di proselitismo e organizzazione dei disoccupati

LE DONNE E GLI UOMINI CHE LAVORANO PER LA FILLEA CGIL PAVIA

I tuoi alleati per la difesa dei tuoi diritti

Fare sindacato è fare cultura del Lavoro. Fare sindacato è credere nella valorizzazione delle persone e nella giustizia del posto di lavoro. Fare sindacato è esigere un *trattamento dignitoso, sicurezza nel posto di lavoro, paga adeguata e lotta alla discriminazione*. Fare sindacato è non sentirsi soli e *non lasciare nessuno da solo*.

Le donne e gli uomini che operano all'interno del sindacato rappresentano un patrimonio prezioso. Con il loro impegno rendono possibili le attività del sindacato.

Le persone impiegate nella FILLEA CGIL di Pavia si suddividono in:

- **Dipendenti n. 2**
- **Dirigenti in aspettativa sindacale (legge 300/70) n. 2**

Nel 2023 il personale è composto da soli uomini, nr. 2 assunti di cui n. 1 di nazionalità straniera e n. 2 in legge 300/70.

ANALISI PER GENERE									
	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Personale impiegato	0	4	4	0	4	4	0	4	4

ANALISI PER CONTRATTO			
	2021	2022	2023
Dipendenti FILLEA	2	2	2
<i>di cui a tempo determinato e per progetti</i>			
Dipendenti legge 300/70	2	2	2
<i>di cui a per progetti</i>			
Collaboratori	0	0	
Totale	4	4	4

L'intero apparato politico si occupa dell'attività politica, vertenziale, della contrattazione e del confronto con le parti datoriali ed istituzionali.

APPARATO			
	2021	2022	2023
Segretari e funzionari politici	4	4	4
Personale tecnico	0	0	0
Collaboratori	0	0	0
Totale	4	4	4

ANALISI PER CLASSI D'ETÀ									
	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Meno di 25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26-34	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-44	0	1	1	0	1	1	0	2	2
45-54	0	2	2	0	1	1	0	1	1
55-65	0	1	1	0	2	2	0	1	1
>65	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	0	4	4	0	4	4	0	4	4

0

ANALISI PER TITOLO DI STUDIO									
	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Laurea	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diploma	0	2	2	0	2	2	0	2	2
Scuola dell'obbligo	0	2	2	0	2	2	0	2	2
Totale	0	4	4	0	4	4	0	4	0

ANALISI PER ANZIANITÀ			
	2021	2022	2023
Meno di 1 anno	0	1	0
Tra 1 e 5 anni	2	2	3
Tra 6 e 10 anni	0	0	0
Più di 10 anni	2	1	1
Totale	4	4	4

Nel 2019 due compagni hanno un'anzianità in FILLEA di oltre 10 anni

RETRIBUZIONE REGOLAMENTARE PER AREA E PER LIVELLI						
	2021		2022		2023	
	Retribuzione totale mensile lorda per livello	N. risorse	Retribuzione totale mensile lorda per livello	N. risorse	Retribuzione totale mensile lorda per livello	N. risorse
AREA POLITICA						
D1 Segretario generale	2.338,95	1	2.409,12	1		
D segreteria	2.338,95	1	2.409,12	1		
DP funzionari	2.338,95	1	2.409,12	1		
EP funzionari	2.234,99	1	2.302,04	1		

Laboratori territoriali per la rendicontazione sociale

Territorio di: **PAVIA**

Collaboratori						
AREA TECNICA						
C1 area professionale						
A1 area qualificata						
B area qualificata						
Totale	9251,84	4	9.529,40	4		

INDENNITÀ DI MANDATO (importo lordo mensile)			
	2021	2022	2023
Segretario generale	144,56	144,56	144,56
Componenti segreteria	61,36	61,36	61,36
Componenti segreteria CDLT	0	0	

Attività di formazione del personale FILLEA di Pavia

NUMERO PARTECIPANTI	TEMI	N. ORE	SOGGETTO PROMOTORE
2023			
4	Formazione sicurezza	32	CGIL PAVIA
1	Edilizia funzionari	40	FILLEA nazionale
1	Impianti fissi funzionari	40	FILLEA nazionale
1	Infiltrazioni criminalità organizzata nel mondo del lavoro	8	CGIL regionale
1	Appalti	8	FILLEA regionale
4	SANEDIL	16	FILLEA regionale

IL BILANCIO ECONOMICO DELLA FILLEA di Pavia

I RICAVI

RICAVI			
	2021	2022	2023
Contributi sindacali	261.578,41	312.617,27	335.897,57
<i>di cui quota delega</i>	63.538,98	65.307,39	72.164,19
<i>di cui quota di adesione provinciale</i>	147.760,15	195.982,14	217.555,83
<i>di cui quota agg. canalizz.</i>			
<i>di cui contr. sind. apparato</i>			
Contributi da strutture	5.387,90		22.343,81
Contributi da organismi diversi	36.758,83	45.208,86	48.085,59
Contributi volontari – liberalità	450,00	50,00	
Contributi da associati	2.203,07	874,10	550
Recupero spese			
Totale ricavi caratteristici	306.378,21	358.750,23	406.876,97
Proventi finanziari		830,96	7.879,55
Proventi straordinari	1998,03	614,75	2.859,40
<i>Utilizzo fondi</i>			
Totale Ricavi	308.376,24	360.195,94	417.615,92

Note: le voci in corsivo possono essere presenti in bilancio oppure no – dipende dalle strutture

I COSTI

Schema di riclassificazione dei costi

Lo schema di bilancio adottato dalle strutture della CGIL non prevede una riclassificazione dei costi per destinazione.

Al fine di fornire una rappresentazione comprensibile anche per gli interlocutori esterni dei costi della categoria, distinguendo in particolare tra l'impiego di risorse per l'azione politico-sindacale e per le funzioni di supporto all'organizzazione, le voci di costo del bilancio indicate negli schemi delle pagine seguenti sono distinte in:

- **GESTIONE CARATTERISTICA: COSTI DESTINATI ALL'AZIONE POLITICO-SINDACALE;**
- **GESTIONE CARATTERISTICA: COSTI DESTINATI AL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE;**
- **GESTIONE NON CARATTERISTICA.**

Le singole poste del bilancio sono da imputare interamente alle sopra citate tipologie come di seguito indicato.

GESTIONE CARATTERISTICA		GESTIONE NON CARATTERISTICA
AZIONE POLITICO-SINDACALE	FUNZIONAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE	
Contributi a strutture	Spese generali	Oneri finanziari
Contributi a organismi diversi	Ammortamenti	Oneri straordinari
Attività politico organizzativa		Imposte e tasse
Spese attività internazionale		
Spese per stampa e propaganda		
Spese per studi e ricerche		
Spese per formazione		
Accantonamenti		

Unica eccezione è data dai costi del personale sia dipendente, sia in distacco, che sono da imputare in base all'effettivo impiego delle risorse in attività politico-sindacale e in attività di funzionamento generale o di supporto all'organizzazione. Qualora il sistema di contabilità in uso non consenta un'attribuzione puntuale, è possibile suddividere i due apparati secondo criteri quali la % di personale politico e quella di personale tecnico presenti. La quota parte di costi del personale di ciascun apparato potrà così essere ottenuta rapportando tali % al numero di persone impiegate in ciascun apparato.

AZIONE POLITICA	FUNZIONAMENTO GENERALE
Personale dell'apparato politico	Personale dell'apparato tecnico

COSTI			
	2021	2022	2023
GESTIONE CARATTERISTICA			
Attività politica			
Contributi a strutture	45.006,16	52.149,19	64.161,43
Contributi a organismi diversi	500,00		
Spese per il personale politico	154.726,35	161.468,92	198.005,09
Attività politico organizzativa	25.395,59	35.314,71	32.123,50
Spese per formazione		24,00	589,16
Spese attività internazionale			
Spese per stampa e propaganda	3.937,00	1.355,38	7.258,81
Accantonamenti	25.000,00	65.000,00	50.000
Totale costi per attività politica	254.565,10	315.312,20	352.137,99
Funzionamento generale			
Spese per il personale tecnico	19.230,00	23.781,00	27.761,00
Spese generali	13.216,27	13.790,70	26.581,42
Ammortamenti	58,09		
Totale costi di funzionamento	32.504,36	37.571,70	54.342,42
Totale gestione caratteristica	287.069,46	352.883,90	406.480,41
Gestione non caratteristica			
Imposte e tasse	5.119,00	4.859,04	6.502,67
Oneri finanziari	961,76	723,80	652,33
Oneri straordinari	11.501,05	176,46	3.248,72
Totale gestione non caratteristica	17.581,81	5.759,30	10.403,72
Totale Costi	304.651,27	358.643,20	416.884,13

L'ATTIVO PATRIMONIALE

ATTIVO			
	2021	2022	2023
Liquidità	86.695,99	135.580,84	206.484,35
Crediti	67.567,69	86.322,41	114.450,87
Immobilizzazioni materiali/tecniche	23.055,97	23.055,97	23.055,97
Immobilizzazioni Immateriali	0,00	0,00	
Immobilizzazioni Finanziarie	0,00	0,00	
Risconti attivi	165.000,00	165.000,00	165.000
Totale	342.319,65	409.959,22	508.991,19

IL PASSIVO PATRIMONIALE

PASSIVO			
	2021	2022	2023
Debiti verso strutture	21.370,26	26.192,50	36.911,77
Debiti verso fornitori	446,29	891,01	1.902,12
Debiti diversi	13.682,55	12.391,08	14.035,40
Debiti verso banche	480,62	1.137,59	1.147,10
TFR	8.806,64	3.157,63	4.619,47
Ratei e risconti passivi	13.410,13	15.821,36	49.275,49
Fondi di ammortamento	23.055,97	23.055,97	23.055,97
Fatture da ricevere	307,85		
Fondo imposte IRAP	274,21	274,21	274,21
Fondi diversi	256.760,16	325.485,13	377.037,87
Totale	338.594,68	408.406,48	508.259,40

CONTRATTAZIONE NELL'ANNO 2023

Contratto Collettivo Nazionale Edilizia

Il 3 marzo 2022 è stato rinnovato il contratto nazionale edilizia industria e cooperative che interessa più di un milione di lavoratori. Una importante novità è l'introduzione della carta d'identità professionale edile (CIPE), un'altra novità è l'introduzione del premio per i giovani assunti. A livello di inquadramento è stato introdotto un meccanismo che permette la corretta progressione professionale. Sulla sicurezza è prevista l'anagrafica dei RLS, l'aggiornamento della formazione per la sicurezza è stato portato a

3 anni rispetto ai 5 di prima. L'aumento a regime sarà di 92 euro.

Il 4 maggio 2022 è stato rinnovato anche il contratto nazionale edilizia artigiani con gli stessi contenuti di quello industria.

Contratto Collettivo Provinciale Edilizia

Per i lavoratori con contratto industria e/o artigianato,

C.C.P.L del **17 maggio 2023**: E.V.R al 100%, un premio calcolato su tutte le ore lavorate dichiarate e versate per ogni singolo lavoratore nel periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

L'indennità di mensa 0,90 € orari

Prestazioni per i lavoratori e i famigliari a carico: Premio natalità Euro 250,00 / 500.00 per le donne; Famigliari diversamente abili, Euro 1500,00; Spese funerarie; Infortunio grave; Donazione sangue. Queste sono in sintesi le novità introdotte dal contratto provinciale dell'edilizia

Contratto Collettivo Nazionale Laterizi e Manufatti Cementizi

1 Giugno 2022 - CCNL LATERIZI INDUSTRIA – Il contratto, che riguarda circa 18 mila addetti, L'aumento di 100 euro al parametro di riferimento 136 e sarà diviso in tre tranches: 40 euro a luglio 2022, 25 euro a ottobre 2023 e 35 euro a febbraio 2025.

Prevista l'istituzione di un gruppo di lavoro ad hoc che dovrà presentare un progetto sulla costituzione di un organismo bilaterale nel settore dell'industria dei materiali da costruzione. Tra i temi che dovrà affrontare ci sono la contrattazione di II livello, gli appalti e le internalizzazioni, la situazione economico-sociale dei settori e la transizione ecologica. Da gennaio 2025 l'aumento a carico dell'azienda di 1 euro (da 6 a 7 euro) destinato ad Altea, ulteriori tre mesi di congedo retribuito, oltre i tre previsti per legge, per le donne vittime di violenza, con la possibilità di trasferimento. Inoltre per le malattie gravi (oncologiche, emodialisi intensive) verrà esteso per ulteriori 6 mesi il periodo di conservazione del posto di lavoro, l'adesione alla Giornata mondiale per la sicurezza sul lavoro, che si celebra il 28 aprile di ogni anno. Previsto anche il monitoraggio dei lavoratori assegnati a mansioni usuranti e/o gravose nel corso dell'attività lavorativa e dei relativi codici ISTAT per garantire in modo agevole l'eventuale accesso al diritto al prepensionamento.

Contratto Collettivo Nazionale Lapidei

Rinnovato il Contratto Nazionale lapidei e materiali estrattivi industria, 123 euro di aumento ed importanti novità su sicurezza, welfare, diritti. in vigore dal 1° aprile 2022 al 31 marzo 2025. Il contratto, l'interessa oltre 30 mila addetti in 3 mila aziende.

l'incremento salariale è pari a 123 euro al livello C, parametro 136, diviso in tre tranches: 40 euro dal 1° gennaio 2023, 39 euro dal 1° gennaio 2024 e 44 euro dal 1° gennaio 2025. Viene inoltre erogato un 'bonus energia' di 100 euro nel mese di dicembre 2022, previsto un aumento dello 0.40 sul fondo pensione integrativo Arco, e portato a 210 euro l'elemento di garanzia retributiva per le aziende che non hanno la contrattazione di 2° livello."

Anche sul versante normativo sono previste importanti novità: 8 ore di permesso, anche frazionabili, per l'inserimento nella scuola dell'infanzia, 6 mesi retribuiti per le donne vittime di violenza, oltre a quelli già previsti per legge, due giorni aggiuntivi per i lavoratori stranieri che dovessero recarsi all'estero per decesso di un congiunto, aumento del periodo di comporto e della retribuzione durante la malattia per i lavoratori colpiti da gravi patologie."

Aggiustamenti importanti anche sul lato sicurezza, con l'aumento di 1 RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) nelle aziende tra i 101 e i 200 dipendenti e con l'istituzione della giornata della sicurezza con attività formative e informative, puntando altresì l'attenzione sulla formazione delle lavoratrici e lavoratori attraverso l'aumento della percentuale di lavoratori che possono assentarsi contemporaneamente dal posto di lavoro, passando dall'attuale 1.5 al 3%.

si inseriscono nell'ambito del comitato paritetico bilaterale materie attuali come la transizione energetica, il lavoro agile e politiche di inserimento lavorativo di donne in un settore ad alta occupazione maschile, e si allegano al contratto le linee guida per facilitare nella contrattazione di 2° livello l'istituzione della banca ore solidale già prevista contrattualmente."

Contratto Collettivo Nazionale Legno Industria

21 Giugno 2023 - Siglato il rinnovo del Contratto nazionale del legno-arredo. Aumenti di 143 euro a livello medio, una tantum di 600 euro. L'accordo per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro legno, sughero, mobile, arredamento e boschivi e forestali, scaduto il 31 dicembre 2022" Previsto un aumento al 5° livello operaio (AC1/AS2), parametro 140, di 143,08 euro dal 1° luglio 2023 e l'erogazione di 600 euro una tantum consentono il pieno recupero dell'inflazione 2022 (IPCA non depurata dei costi energetici).

Contratto Collettivo Nazionale Legno PMI

22 Novembre 2023 - Rinnovata la parte economica del Contratto Nazionale del Legno-Arredo per il settore delle piccole e medie imprese Unital Confapi. Il comunicato Fillea Filca Feneal.

Sottoscritta nei giorni scorsi l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Nazionale del Legno-Arredo per il settore delle piccole e medie imprese rappresentate da UNITAL CONFAPI scaduto il 28 febbraio 2023, riguardante circa 21.000 addetti ed in vigore fino a febbraio 2026, conferma il modello "a doppia pista salariale" già in uso sui minimi con aumenti di 133 euro a parametro 140 a partire dal 1° dicembre 2023. Gli altri aumenti salariali sono previsti a marzo 2024 e a gennaio 2025 utilizzando l'indice IPCA non depurato calcolato su paga base, contingenza, EDR, tre aumenti periodici di anzianità.

Inoltre, previste 900 euro di una tantum, che verranno versate in due tranches: la prima di 450 euro già nei prossimi giorni, nel mese di novembre 2023, gli altri 450 euro ad aprile 2024 al fine di salvaguardare al massimo il potere d'acquisto dei salari in questi periodi di alta inflazione.

Contratto Collettivo Cemento Calce Gesso

22 Marzo 2022 Accordo raggiunto tra Federbeton e i sindacati di categoria FenealUil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil, per il rinnovo del contratto del cemento, che interessa circa 8.500 addetti. Il contratto, scaduto il 31 dicembre scorso, sarà in vigore fino a dicembre del 2024,

L'aumento salariale è pari a 119 euro a parametro 140 (quello in cui c'è un maggiore addensamento di addetti) e sarà suddiviso in tre tranches: 40 euro a ottobre 2022, 40 a dicembre del 2023 e i restanti 39 a dicembre del 2024. Il montante totale nel triennio è di 1.878 euro. Molto importante il rafforzamento del ruolo della bilateralità, con l'inserimento di nuove materie nel Comitato Bilaterale dei Materiali da Costruzione (CBMC), tra cui la transizione energetica e la politica degli investimenti.

Tanta attenzione anche al tema della sicurezza, introdotte le Rsu delegate alla formazione, 12 ore complessive per la formazione al ruolo e mezz'ora in più alle Rsu in aggiunta alle 2 già previste, percorsi ad hoc e l'adesione del settore alla Giornata mondiale per la sicurezza sul lavoro, che si celebra il 28 aprile. Per l'inquadramento degli addetti, innalzamento dei livelli per i profili più bassi, l'inserimento di nuove figure e miglioramenti anche per i livelli medio/alti, con una Commissione istituita con il compito di migliorare ancora il sistema classificatorio. Il contratto prevede inoltre il congedo per le vittime di violenza per un periodo di 6 mesi, in aggiunta ai 3 previsti dalla normativa, un aumento del periodo di comporto per gravi malattie, per un totale di 21 mesi, e l'aggiunta di due mesi ai periodi utile per la conservazione della retribuzione.

L'identità di turno diurno aumenta di un punto percentuale, portando così più salario alla maggior parte dei lavoratori. Aumenti anche per il periodo di genitorialità e per i giorni di permesso per lo studio. Inoltre sono previsti 2 euro in più per il Fondo Altea (Assistenza sanitaria integrativa) e +0,30% per il Fondo Concreto (Previdenza complementare).

LE CASSE INTEGRAZIONI

SETTORE	TIPO	Nr ACCORDI	Nr LAVORATORI INTERESSATI	SETTIMANE	PAGAMENTO ANTICIPATO	PAGAMENTO RATEI
CEMENTO MANUFATTI	CIGS					
	CIGO					
	CIGS					
	CDS					
LEGNO	CIGO					
	CIGS					
LAPIDEI	CIGO					
	CIGS					
	DEROGA					
EDILIZIA	CIGO					
	CIGS					

FOCUS SULL'ATTIVITA' DI FORMAZIONE

DENOMINAZIONE:		ESEDIL - CPT PAVIA Formazione e Sicurezza in Edilizia				
APPLICAZIONE FORMAT 16 ORE		X SI ☐ NO				
INCENTIVI ED AGEVOLAZIONI 16 ORE		☐ SI X NO				
OFFERTA FORMATIVA:		X SI ☐ NO				
	LAVORATORI			IMPRESE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
APPRENDISTI	27	25	32	25	20	27
CASSINTEGRATI	0	0		0		
SICUREZZA	246	194	245	110	121	120
FORMAZIONE 0,30	0	0		0	0	
GIOVANI	47	82	115	35	40	103
MIGRANTI	182	291	393	140	80	150
TECNICI	20	31	84	3	15	21
DONNE	8	9	83	3	8	4
OCCUPATI	927	941	1431	163	1301	223
DATORI LAVORO	73	95	72	65	70	68
CORSI REALIZZATI	TOTALE CORSI			241		
	DI CUI SICUREZZA			42		
ORE FORMAZIONE	TOTALE ORE FORMAZIONE			24993		
	DI CUI SICUREZZA			3386		
	DI CUI OPERAI			15095		
	DI CUI TECNICI			272		
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO			220		
	DI CUI DDIF (STUDENTI) ITIS VOLTA INDIRIZZO GEOMETRA			8854		
LAVORATORI FORMATI	TOTALE LAVORATORI FORMATI			1464		
	DI CUI UOMINI			1381		
	DI CUI DONNE			83		
	DI CUI STRANIERI			393		
	DI CUI OPERAI			1272		
	DI CUI TECNICI			34		
	DI CUI IMPIEGATI			158		
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO RLS			55		

PRINCIPALI ATTIVITÀ SVOLTE DALLA CASSA EDILE

	2022/2023
- CONTENZIOSO CONTRIBUTI NON VERSATI	449.035
- N. LAVORATORI COINVOLTI	
- N. ORE NON VERSATE	
- ANDAMENTO FONDO APEO	- 300.508
- N. LAVORATORI INTERESSATI	4289
- GFN E APEO NON RISCOSSO DAI LAVORATORI	257.753
- N. LAVORATORI COINVOLTI	669
- APEO = anzianità professionale edile ordinaria, in pratica il corrispettivo degli scatti di anzianità per i dipendenti di azienda - GNF = gratifica natalizia e ferie	

SERVIZIO	N. ISCRITTI FILLEA ASSISTITI
	2023
INCA	360
CAAF	515
UVL	
SOL	Non presente
SEGRETARIATO SOCIALE	Non presente
SUNIA-APU-FEDERCONSUMATORI	N.D.
UFFICIO MIGRANTI	

SERVIZIO	N. PRATICHE LAVORATE provenienti da iscritti FILLEA
	2023
INCA	360
CAAF	515
UVL	
SOL	NON PRESENTE
SEGRETARIATO SOCIALE	NON PRESENTE
SUNIA-APU-FEDERCONSUMATORI	N.D.
UFFICIO MIGRANTI	

SERVIZIO	N. TESSERE FILLEA DA SISTEMA SERVIZI
	2023
INCA	101
CAAF	
UVL	
SOL	NON PRESENTE
SEGRETARIATO SOCIALE	NON PRESENTE
SUNIA-APU-FEDERCONSUMATORI	N. D.
UFFICIO MIGRANTI	
TOTALE	

L'informazione e la comunicazione

L'informazione e la comunicazione sono per la FILLEA Cgil provinciale uno strumento fondamentale per far conoscere la propria funzione e diffondere gli orientamenti, le proposte e i programmi sulle diverse materie di competenza.

Si presentano di seguito gli strumenti comunicativi e informativi utilizzati dalla FILLEA territoriale:

STRUMENTO IN USO	anno 2023
SITO INTERNET	NUOVO SITO INTERNET
GRUPPI WHATS APP	ASS. GENERALE/DIRETTIVO/APPARATO/ISCRITTI/AZIENDE

PRESENZA SULLA STAMPA LOCALE:

PAVIA, 04 luglio 2023

Aree dismesse, prosegue recupero area ex Necchi a Pavia
Continua bonifica, entro fine 2024 l'inizio delle costruzioni
Prosegue l'intervento di recupero dell'area ex Necchi di Pavia, una delle zone industriali dismesse della città.

In un incontro svoltosi stasera nel luogo dove sorgeva la più grande azienda della provincia (che arrivò a contare sino a 6.500 dipendenti all'epoca in cui si producevano macchine per cucire vendute in tutto il mondo), la proprietà e il Comune hanno fatto il punto della situazione sui lavori già realizzati e su quelli ancora da compiere.

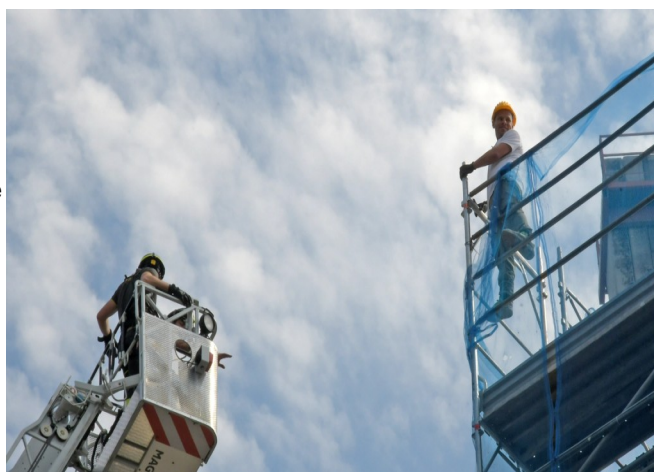
Paolo Signoretti, ad di Supernova (il nome dato alla società che nel 2019 ha acquisito l'area di 11 ettari) ha spiegato che sino ad oggi sono state smaltite 4.100 tonnellate di rifiuti sopra il suolo, oltre 10 big bags di amianto e 13 serbatoi. "Ora dovremo procedere allo smaltimento di 75mila metri quadrati di amianto - ha aggiunto Signoretti - e alla demolizione di 600mila metri quadrati di fabbricati. Proseguirà anche l'intervento di bonifica. Entro la fine del 2024 contiamo di iniziare anche a costruire".

Il progetto prevede la realizzazione di residenze, attività terziarie, ricettive, produttive, commerciali, ma anche spazi dedicati allo sport, al verde e al tempo libero. E' in programma anche la costruzione di un'altra stazione ferroviaria cittadina, con la fermata della linea S13 diretta a Milano e il quadruplicamento dei binari. "La rigenerazione di un'area così importante è, per la nostra città, un grande valore sotto diversi punti di vista", ha sottolineato il sindaco Mario Fabrizio Fracassi. La società Supernova ha inoltre annunciato il progetto "Senologia al Centro", che nel prossimo autunno prevede la realizzazione di un evento nel centro di Pavia per la prevenzione del tumore al seno.



Pavia 12 giugno 2023 – Alcuni operai hanno bloccato via Ferrini a Pavia e altri sono saliti sui ponteggi e sulla gru collocati per i lavori di ristrutturazione di una palazzina di via Taegio. La protesta è nata dai mancati pagamenti dei dipendenti della ditta che non prendono lo stipendio da aprile.

Laboratori territoriali per la rendicontazione sociale
Territorio di: **PAVIA**



“La ditta appaltatrice e il general contractor – ha spiegato il geometra che ha distaccato gli operai impegnati tutti i giorni dall’inizio di aprile – ha dato un semplice anticipo di 20mila euro e siamo a circa 300mila euro di lavori. Finora hanno solo fatto un saldo avanzamento con certificato di pagamento che non hanno saldato di 70mila euro, stiamo sollecitando un ulteriore stato d’avanzamento, ma non abbiamo avuto alcuna risposta”. La palazzina di 5 piani in via Taegio, all’angolo con via Ferrini è interessata da un intervento da effettuare usufruendo del bonus ristrutturazioni del 110%. “La situazione è preoccupante – ha aggiunto il geometra – e abbiamo paura che ci siano delle irregolarità sia a danno nostro che stiamo seguendo i lavori sia del condominio”.

Per sensibilizzare l’opinione pubblica e ottenere in primo luogo gli stipendi è stata inscenata la protesta. I quindici operai si sono suddivisi, chi ha fermato il traffico, chi si è arrampicato sul ponteggio picchiando con i martelli per attirare l’attenzione dell’opinione pubblica e chi è salito sulla gru. Proprio quest’ultimo operaio, quando è arrivato in alto, forse anche a causa del sole, si è sentito poco bene. Sul posto, oltre ai vigili del fuoco e alla polizia è arrivata anche un’ambulanza, l’uomo però si è rifiutato di scendere e di essere soccorso.

Attorno alle 11 via Ferrini è stata liberata dal blocco, gli operai hanno continuato a picchiare con martelli e mazzette sui ponteggi per comunicare il loro disagio

28/11/2023

Appalti truccati a San Genesio, resta sotto sequestro la scuola al centro dell’inchiesta

Pavia, dalle intercettazioni che hanno portato ai 4 arresti erano emersi rischi potenziali per alunni e personale

Rimane sotto sequestro l’immobile di San Genesio e Uniti, paese alle porte di Pavia, che ospita la scuola primaria e dell’infanzia. Così ha deciso la Procura di Pavia, che nei mesi scorsi aveva aperto un’indagine su presunti appalti irregolari, disponendo nuovi accertamenti e un incidente probatorio. A fine novembre la Guardia di Finanza aveva sequestrato l’edificio, nell’ambito dell’indagine che ha coinvolto gli ex vertici di Asm Pavia e l’amministrazione comunale di San Genesio e Uniti, con quattro arresti e 16 indagati. La scuola era stata sequestrata dopo che erano emerse intercettazioni che potevano far pensare a un potenziale rischio per gli alunni e il personale.



La Procura di Pavia ha diffuso un comunicato nel quale annuncia ulteriori accertamenti, con le forme della perizia in incidente probatorio, «per riscontrare tutte le difformità e le carenze dei lavori eseguiti dall’impresa vincitrice presso la scuola primaria e dell’infanzia di San Genesio e Uniti rispetto al progetto approvato dal Comune».

Nelle scorse settimane i consulenti tecnici nominati dalla Procura avevano depositato una relazione nella quale «avevano dato conto di aver riscontrato numerose inadempienze rispetto agli obblighi previsti dal contratto - sottolinea una nota della Procura -, ma, allo stesso tempo, avevano sollevato la necessità di ulteriori indagini invasive (quali, ad esempio, l’esecuzione di carotaggi per la verifica dei materiali impiegati), anche per scongiurare situazioni di pericolo per gli utenti della scuola. La scelta del ricorso all’incidente probatorio mira a cristallizzare definitivamente il quadro accusatorio relativo ai reati contestati (...) permettendo così, all’esito della fase, di disporre il dissequestro del plesso, con restituzione dello stesso all’amministrazione, responsabile della sicurezza dell’edificio»

– 13 dicembre 2023 –

Sono già più di 50 gli Alberi per la Sicurezza sul lavoro voluti da ANMIL

Un'opera unica e autentica con l'obiettivo di contrastare il lavoro senza sicurezza.

È stato inaugurato questa mattina a Pavia "l'Albero della Sicurezza", su iniziativa dell'ANMIL e con il pieno contributo di Ance Pavia, Esedil-Cpt Pavia, allo scopo di «sensibilizzare su un tema di grande importanza, anche alla luce degli ultimi fatti di cronaca e dei dati preoccupanti relativi agli infortuni sul lavoro», ...

