

# Bilancio Sociale 2021

## FILLEA CGIL PAVIA

indice

- \* **NOTA E COMMENTO DEL SEGRETARIO GENERALE DELLA FILLEA DI PAVIA**
- \* **COMPOSIZIONE ENTI FORMATORI E SICUREZZA DELLA PROVINCIA DI PAVIA**
- \* **LE ATTIVITA' DI ESEDIL PAVIA**
- \* **LA STRUTTURA DEGLI ENTI PARITETICI TERRITORIALI DELLA PROVINCIA DI PAVIA**
- \* **IL NOSTRO TERRITORIO**
- \* **TESSERAMENTO FILLEA PAVIA**
- \* **CASSA EDILE PAVIA**
- \* **I NOSTRI DELEGATI NEI LUOGHI DI LAVORO**
- \* **LE NOSTRI SEDI**
- \* **DIRETTIVO FILLEA PAVIA**
- \* **SEGRETERIA FILLEA PAVIA**
- \* **LE DONNE E GLI UOMINI CHE LAVORANO PER LA FILLEA DI PAVIA**
- \* **ATTIVITA' DI FORMAZIONE DEL PERSONALE FILLEA DI PAVIA**
- \* **IL BILANCIO ECONOMICO DELLA FILLEA DI PAVIA**
- \* **CONTRATTAZIONE NELL'ANNO 2021**
- \* **FOCUS SULL'ATTIVITA' DI FORMAZIONE ESEDIL**
- \* **STAMPA LOCALE**

nota e commento del Segretario Generale

Cari compagne e compagni, la FILLEA CGIL di Pavia svolge la propria funzione con l'impegno di tutto l'apparato dirigente, dal 2012 con la presentazione del bilancio sociale si rende trasparente. Il nostro modo di agire in modo sintetico – veloce – può essere riassunto nel nostro bilancio sociale.

Nella quotidianità non sempre è possibile riscontrare questa velocità, viste le numerose problematiche a cui siamo chiamati, e di conseguenza la profondità richiesta per dirimere controversie individuali e collettive, richiede profondità di analisi dando l'impressione di lentezza.

Nell'anno appena trascorso l'epidemia Covid 19 ha condizionato ancora il nostro lavoro, costringendoci a svolgere molte delle nostre attività mantenendo le distanze, il grande lavoro svolto dai compagni della Fillea di Pavia è sempre stato rivolto con massima concentrazione principalmente dai lavoratori con vertenze collettive e vertenze individuali non che si sia dimenticato di lavorare con le Rsu ma non avevamo scelta la quantità di domanda che abbiamo ricevuto da situazioni difficili ci ha visto costretti a una focalizzazione in quel senso.

Sul versante occupazionale, il settore edile ha avuto incremento grazie agli stanziamenti del PNRR e ne abbiamo visto i benefici, anche economici e in questo rapporto annuale ne mettiamo in evidenza i dettagli.

Il nostro agire quotidiano ci vede sempre più ad essere sindacato di strada.

Il percorso di cui ci vede impegnati a rappresentare i lavoratori fuori provincia fa sì che le nostre risorse siano il più intrecciate possibile e per questo da ottobre il compagno De Santi Giuseppe ha sostituito il compagno Soliberto Massimiliano in un progetto denominato "Presidio del Territorio" che vede la Fillea di Pavia, Milano e Varese coinvolte insieme.

Non per fare polemiche ma abbiamo visto il comportamento legato alla scelta di tutelare le persone con il green pass e un anno di manifestazioni dei no vax, sfociate nella più grande e meschina azione di distruzione fatta a Roma alla sede principale della CGIL, penso che la scelta di essere con i lavoratori sia stata giusta

Con l'auspicio che questo bilancio rispecchi la nostra volontà di rendere trasparente la nostra attività sindacale e il nostro lavoro vi ringrazio per il vostro supporto sempre più indispensabile.

Massimo Vidal

Dal 2016 i due enti preposti alla formazione ed alla sicurezza si sono unificati con atto notarile. Contestualmente il consiglio dell'ente unificato formato da 12 membri è così composto per rappresentanza:

- n. 04 membri di nomina ANCE
- n. 02 membri di nomina Artigiani
- n. 06 membri di nomina Sindacale (02 FeNEAL-UIL 02 FILCA-CISL 02 FILLEA-CGIL)

ESEDIL – CPT PAVIA	
Formazione e Sicurezza in Edilizia	
L'ente unificato risponde all'esigenza di dotare il sistema paritetico della formazione professionale del settore di strumenti idonei ad indirizzare l'offerta formativa e a garantire l'occupabilità, la qualità e l'adattabilità. Il percorso è certificato e riportato nel libretto personale elaborato dal Formedil (organismo centrale del sistema formativo). Nel contempo l'ente unificato ha per scopo la prevenzione degli infortuni, la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e la riduzione dei rischi nei cantieri edili.	
● FORMAZIONE CONTINUA PER I LAVORATORI DELLE COSTRUZIONI (OPERAI E TECNICI)	● FORMAZIONE PER GLI APPRENDISTI
● FORMAZIONE PER GLI ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO E ANTINCENDIO	● FORMAZIONE IN DIRITTO DOVERE PER LA QUALIFICA PROFESSIONALE DI MURATORE
● FORMAZIONE PER LA SICUREZZA E SALUTE IN EDILIZIA PER LAVORATORI, RLS, PREPOSTI, RSPP E COORDINATORI	● FORMAZIONE PER SPECIFICHE FIGURE PROFESSIONALI (PONTEGGIATORI, ADDETTI MACCHINE DI SOLLEVAMENTO)
● STUDIO DEI PROBLEMI GENERALI E SPECIFICI INERENTI ALLA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI, L'IGIENE DEL LAVORO	* Miglioramento dell'ambiente di lavoro * Formulazione di proposte e suggerimenti
● FORMAZIONE RIVOLTA AI RLSA E RLST	* Corsi di formazione e aggiornamenti previsti dalla legge.
● FORMAZIONE RIVOLTA AI LAVORATORI, DATORI DI LAVORO, PREPOSTI E DIRIGENTI	* Corsi di formazione e aggiornamenti previsti dalla legge.
● CONSULENZA E ASSISTENZA ALLE IMPRESE IN MERITO ALLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	* Consulenza in merito alla stesura dei piani di sicurezza, valutazione dei rischi, controllo dei documenti inerenti la gestione pianificata della sicurezza nel cantiere.
● SOPRALLUOGHI NEI CANTIERI	* Sopralluoghi per il miglioramento dell'ambiente di lavoro * Iniziative per favorire l'applicazione di tutte le norme di legge sulla sicurezza, prevenzione infortuni e l'ambiente di lavoro.
● PUBBLICAZIONI E MATERIALE INFORMATIVO	* Pubblicazioni rivolte in particolare ai tecnici per programmare ed attuare l'azione di prevenzione dai rischi; ai lavoratori per assumere "comportamenti sicuri".
● SICUREZZA	* Erogare indumenti da lavoro e scarpe antinfortunistiche.

## LA STRUTTURA DEGLI ENTI PARITETICI TERRITORIALI DELLA PROVINCIA DI PAVIA

Sia per quanto riguarda il **SETTORE INDUSTRIALE** sia per il **COMPARTO ARTIGIANO** sono presenti n. 2 enti che ottemperano alle direttive contrattuali e statutarie con un Consiglio Generale, un Comitato di Gestione e una Presidenza.

DENOMINAZIONE	RUOLO/CARICHE RICOPERTE DA FILLEA
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cassa Edile</li> </ul>	Il Segretario Generale Massimo Vidal ed il Segretario Organizzativo Angelo Raimondi nel comitato di gestione, gli stessi più il Funzionario Oursani Hicham nel consiglio generale.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esedil Cpt Pavia Formazione e Sicurezza in Edilizia</li> </ul>	Il Segretario Generale Massimo Vidal ed il Segretario Organizzativo Angelo Raimondi nel consiglio di amministrazione. Comitato Sicurezza il Segretario Organizzativo Angelo Raimondi

## IL NOSTRO TERRITORIO

### Una fotografia del contesto.

Nel territorio provinciale sono presenti:

- produttori di laterizio ( mattoni coppi e tegole) e fibrocemento (lastre ondulate), vasi in terracotta
- produttori di pannello per mobili ed alcune aziende per infissi e componenti camper;
- alcune cave di ghiaia, inerti e sabbia;
- aziende strutturate per lavori edili circa una decina
- *per i lavori stradali sono presenti una decina di aziende strutturate*

### POPOLAZIONE

**Abitanti residenti:** 535.801 \*  
(Lombardia: 9.981,554 \* )

maschi 267.318  
maschi 4.949.770

femmine 279.197  
femmine 5.154.199

**Superficie:** [km<sup>2</sup> 2.968](#)

**Densità di popolazione:** ab/[km<sup>2</sup> 184,1](#) (Lombardia: 423,4)

**Nr Comuni:** 188

**Cittadini stranieri residenti:** 62.107 percentuale non disponibile  
(1.149,065 percentuale non disponibile)

Fonte: *Annuario Statistico Regionale 2019– ASR Regione Lombardia/ dato 2021 \**

**l'unico dato aggiornato da ASR Lombardia per l'anno 2021 è quello degli abitanti**

**IMPRESSE ATTIVE – ANNI 2015/2020 il dato 2021 non disponibile**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>PAVIA</b>						
IMPRESE	43.139	42.581	41.880	41.472	41.275	41.081
di cui costruzioni	8.082	7.927	7.735	7670	7.656	7.751
% costruzioni	17,73%	18,61%	18,47%	18,49%	18,54%	18,87%
<b>LOMBARDIA</b>						
IMPRESE	813.913	815.246	815.956	816,080	814,233	811.099
di cui costruzioni	136.254	134.679	133.501	132.330	144.365	131.352
% costruzioni	16.70%	16,52%	16,36%	16,22%	17,70%	17,80%
<i>fonte: ASR Annuario Statistico Regionale Lombardia 2020</i>						

## IMPRESE ATTIVE

Purtroppo nel periodo considerato non cessa la moria di imprese in provincia di Pavia, sia in generale che nel settore delle Costruzioni. Dal 2015 al 2020 il numero delle imprese di settore si è ridotto del 7,5%, e questo a fronte di una situazione in Lombardia che in media è stazionaria o in leggerissimo miglioramento (+ 0,2%).

Il settore a Pavia continua a rappresentare il 18% del sistema imprenditoriale pavese. I dati mostrano che in Lombardia la crisi si non è fermata (le imprese attive nel 2020 diminuiscono), il settore delle costruzioni presenta un modestissimo aumento.

## LAVORO

<b>OCCUPATI – ANNI 2015/2020 il dato 2021 non disponibile</b>						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>PAVIA</b>						
OCCUPATI	234.000	231.000	232.100	234.000	239.000	230.000
di cui costruzioni	13.100	12.600	11.000	12.000	12.000	12.000
di cui dipendenti	7.700	6.200	5.800	8.000	9.000	8.000
di cui indipendenti	5.400	6.400	5.200	4.000	4.000	4.000
<b>LOMBARDIA</b>						
OCCUPATI	4.255.000	4.327.000	4.327.700	4.427,000	4.483,00	4.406,000
di cui costruzioni	261.000	259.800	261.700	259.000	240,000	245,000
di cui dipendenti	156.800	152.900	157.600	156.000	155,000	154,000
di cui indipendenti	104.200	107.000	104.100	93.000	86,000	91,000
<i>fonte: ASR Annuario Statistico Regionale Lombardia 2020</i>						

## OCCUPATI

In Lombardia i dati mostrano una piccola ripresa dell'occupazione, sia in generale che nelle Costruzioni; questo non deve comunque farci dimenticare che dal 2015 al 2020 il settore in Lombardia ha perso ancora 77000 addetti (pari all'19,7%).

In provincia di Pavia, anche se si rileva una piccola ripresa dell'occupazione di circa il 5,5 E' probabile che la differenza tra le imprese attive e i lavoratori occupati, sia non struttura ovvero siano da ricondursi a forma atipica di lavoro e a contratti a tempo determinato.

EDILIZIA - DATI SU SALARI E ORE LAVORATE - CASSA EDILE di PAVIA				
	2018	2019	2020	2021
Monte salari denunciato	46.201,16	48.419,496	43.207,321	53.966,466
Monte ore denunciato	4.394,58	4.549,571	4.042,669	5.005,121
Monte ore cigo denunciato	222,976	118,759	856,167	236.338

Fonte: Cassa Edile di Pavia

SIAMO IN TANTI

*La forza dei nostri iscritti*

*“Il tesseramento della CGIL non è un fatto puramente amministrativo. È, invece, un grande **fattore di progresso sociale**; è la condizione necessaria per migliorare al massimo grado possibile il livello di vita economico e culturale dei lavoratori, per promuovere una politica di sviluppo economico, che permetta di dar lavoro ai disoccupati. È la condizione necessaria per far avanzare l’Italia sulla via del progresso economico, sociale e democratico.”*

*Giuseppe Di Vittorio*

<b>ISCRITTI 2021</b>	<b>1450</b>
<b>NUOVE DELEGHE</b>	<b>289</b>
<b>N. DI ISCRITTI DONNE</b>	<b>23</b>
<b>N. DI ISCRITTI UOMINI</b>	<b>1427</b>
<b>% DI ISCRITTI STRANIERI</b>	<b>30,20 %</b>
<b>% DI RAPPRESENTATIVITÀ IN EDILIZIA</b>	<b>35,29 %</b>



## I lavoratori che rappresentiamo

La FILLEA organizza e rappresenta **le lavoratrici e i lavoratori dipendenti** (operai - quadri - tecnici - impiegati) appartenenti ai seguenti settori.

Settore	Tipologia di lavoro
<b>EDILIZIA</b>	Architetti, ingegneri, capi cantiere, capi squadra, carpentieri, elettricisti, ferraioli, geometri, gruisti, idraulici, imbianchini, lattonieri, manovali, muratori, pavimentisti, restauratori, archeologi, impiegati amministrativi e di cantiere, giuntisti saldatori, tubisti, palombari, nostromi, riparatori meccanici, rocciatori, operatori di centrale, stuccatori, riquadratori, verniciatori, decoratori, vetrocementisti, palchettisti, addetti a lavori dell'armamento ferroviario, conduttori di macchine movimento terra, fochini, lancisti, pompisti, installatori.
<b>CEMENTO, CALCE E GESSO</b>	Tecnici, impiegati, programmatori, disegnatore, manutentore, caposquadra, preposti attività di cava o miniera, conduttori di forni, conduttori di macchine operatrici, minatori, fuochini conduttori essiccatoi, addetti linee carico silos, addetti impianti miscelazione magazzinieri.
<b>LATERIZI E MANUFATTI IN CEMENTO</b>	Operai, geometri, progettisti meccanici, elettricisti, camionisti, ragionieri, operai programmatori, manutentori trattoristi, carpentieri, montatori, falegnami e magazzinieri
<b>MATERIALI LAPIDEI</b>	Cavatori, lucidatori di materiali lapidei, impiegati.
<b>LEGNO -ARREDO</b>	Falegnami, carpentieri, ebanisti, mobiliari, arredatori, intagliatori, corniciai, tornitori legno, sediai, taglialegna, allestitori di scene artistiche, bottai, fabbricanti di strumenti musicali, modellisti in legno e lucidatori, costruttori di case, posatori di pavimenti in legno, impiegati, quadri, intermedi, design, addetti alle macchine.

Gli iscritti alla FILLEA CGIL di PAVIA nel 2021 sono 1535, in calo di 58 unità rispetto al 2019.

La FILLEA CGIL rimane, comunque, il **primo sindacato del territorio con una rappresentatività pari al %**.

NUMERO DI ISCRITTI PER SETTORE			
CCNL	2019	2020	2021
Edilizia e affini	1.338	1.095	1129
Materiali da costruzione, di cui:	108	37	29
- Cemento, calce e gesso	17	2	
- Laterizi, manufatti in cemento	91	35	29
Legno e arredamento	124	136	127
Lapidei ed estrattivi	23	24	18
<b>Totale Iscritti</b>	<b>1.593</b>	<b>1.535</b>	<b>1450</b>

*Gli iscritti del settore dell'edilizia hanno avuto un drastico calo dovuto alla perdita delle imprese storiche, mentre gli iscritti degli impianti fissi hanno tutti una flessione contenuta ma dovuta alle chiusure delle piccole realtà o alle procedure volontarie di mobilità dei grandi gruppi.*

NUMERO DI ISCRITTI PER TIPOLOGIA DI TESSERA			
	2019	2020	2021
Nuove deleghe	452	361	289
Tessere per delega riconfermate	1.141	1.174	1161
<b>Totale</b>	<b>1.593</b>	<b>1.535</b>	<b>1450</b>

NUMERO DI ISCRITTI PER GENERE			
	2019	2020	2021
Donne	31	26	23
Uomini	1.562	1.509	1427
<b>Totale</b>	<b>1.593</b>	<b>1.535</b>	<b>1450</b>

La **percentuale di genere** a 1,26% è **bassa e costante** negli anni.

NUMERO DI ISCRITTI ITALIANI E STRANIERI				
	2018	2019	2020	2021
Italiani	1.495	1.072	1.053	1012
Stranieri	411	521	482	438
<b>Totale</b>	<b>1.906</b>	<b>1.593</b>	<b>1.535</b>	<b>1450</b>

Gli **immigrati** iscritti alla FILLEA CGIL di Pavia nel 2021 sono il **270%** del totale. La maggior parte provengono da: Romania, Albania, Egitto, Marocco e Tunisia.

ISCRITTI STRANIERI 2021 (SUDDIVISI PER LE PRIME 5 NAZIONALITÀ)			
NAZIONALITÀ	EDILI	IMPIANTI FISSI	TOTALE
ALBANIA	199	15	<b>214</b>
ROMANIA	95	16	<b>111</b>
EGITTO	78	7	<b>85</b>
MAROCCO	51	10	<b>61</b>
TUNISIA	30	3	<b>33</b>

ISCRITTI PER FASCE DI ETÀ (2021)			
FASCE D'ETÀ	EDILI	IMPIANTI FISSI	TOTALE
Meno di 25 anni	36		
25 – 35	109		
36 – 45	258		
46 – 55	446		
56 - 65	252		
> 65	20		
<b>Totale</b>	<b>1.168</b>		

TOTALE LAVORATORI ISCRITTI IN CASSA EDILE NELLA PROVINCIA DI PAVIA			
	2019	2020	2021
<b>Lavoratori attivi di cui:</b>	<b>5.070</b>	5.143	5863
• <i>Lavoratori migranti</i>	2.504	2.383	2781
• <i>Iscritti a un sindacato</i>	3.090	3.010	3176
• <b>Iscritti FILLEA</b>	<b>1.128</b>	1.095	1121
Tasso di sindacalizzazione*	<b>58,43%</b>	<b>58,53%</b>	<b>54,17%</b>
* La rappresentanza in Cassa Edile è il tasso di sindacalizzazione, calcolato come il rapporto tra lavoratori iscritti ad un sindacato ed il totale dei lavoratori iscritti in Cassa Edile			

Tra il 2019 ed il 2020, **il tasso di sindacalizzazione è aumentato 0,1 (%)** e gli iscritti FILLEA diminuiscono di 33 unità.

RAPPRESENTATIVITA' NELLA CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI PAVIA (% ISCRITTI FENEAL-FILCA-FILLEA SU ISCRITTI ALLA CASSA SINDACALIZZATI)			
	2019	2020	2021
% iscritti FENEAL	32,82	34,25	34,29
% iscritti FILCA	30,68	29,37	30,42
<b>% iscritti FILLEA</b>	36,50	36,38	<b>35,29</b>

**La rappresentatività di FILLEA in cassa edile diminuisce di n. 1,09 punti percentuali** tra il 2020 ed il 2021. La rappresentatività è diminuita per un difficoltà che riguarda il distinto rapporto che abbiamo sempre tenuto con i lavori in un momento in cui le altre organizzazioni hanno riorganizzato la loro funzione attraverso gli accorpamenti.

RAPPRESENTATIVITÀ NELLA CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI PAVIA (% ISCRITTI FENEAL-FILCA-FILLEA SU ISCRITTI ALLA CASSA SINDACALIZZATI- CALCOLO GROTTAFERRATA)			
	2019	2020	2021
% iscritti FENEAL	29,45	29,88	29,89
% iscritti FILCA	32,30	31,91	32,22
% iscritti FILLEA	38,25	38,21	37,89

**La rappresentatività di FILLEA in cassa edile diminuisce di n. 0,32 punti percentuali** tra il 2020 ed il 2021.

## I nostri delegati sui luoghi di lavoro

*La FILLEA è in ogni cantiere, in ogni fabbrica, nel territorio, con tutti i lavoratori.*

DELEGATI FILLEA PAVIA 2021				
	TOTALE	DI CUI DONNE	DI CUI STRANIERI	DI CUI < 35 ANNI
RSU	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
RSA	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
RLS	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
RLST	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## LE NOSTRE SEDI

*Un punto di riferimento vicino a te*

<p><b>FILLEA Pavia</b> via Damiano Chiesa, 2 - 27100 Tel. 0382 389232 Fax 0382 25040 e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>Aperto da Lunedì a Venerdì dalle ore 08.30 alle ore 12.30</i> <i>Aperto da Lunedì a Venerdì dalle ore 14.30 alle ore 18.30</i></p>	<p><b>FILLEA Vigevano</b> via Vincenzo Bellini, 26 - 27029 Tel. 0381 389320 Fax 0381 78981 e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>Martedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30</i></p>
<p><b>FILLEA Voghera</b> via XX Settembre, 63 - 27058 Tel. 0382 389300 Fax 0383 368721 e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>Lunedì e Venerdì dalle ore 17.00 alle 18.30</i></p>	<p><b>FILLEA Mortara</b> via Corso Piave, 32 - 27036 Tel. 0384 99012 Fax 0384 99012 e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>Giovedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i></p>
<p><b>FILLEA Stradella</b> via Cavour, 25 - 27049 Tel. 0385 48039 Fax 0385 242102 e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>Lunedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i></p>	<p><b>FILLEA Garlasco</b> via Marconi, 13 - 27026 Tel. 0382 389279 Fax 0382 389276 e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>su appuntamento</i></p>
<p><b>FILLEA Broni</b> via Cavour, 35 - 27043 Tel. 0385 51905 Fax 0385 51905 e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>Giovedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i></p>	<p><b>FILLEA Mede</b> via Piazza Marconi, 8 - 27035 Tel. 0384 820297 Fax 0382 820297 e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>Martedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i></p>
<p><b>FILLEA Casteggio</b> viale Giulietti, 45 - 27045 Tel. 0383 805011 Fax 0383 805011 e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>Mercoledì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i></p>	<p><b>FILLEA Belgioioso</b> via Felice Cavallotti, 10 - 27011 Tel. 0382 971101 Fax 0382 971101 e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>Martedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 bisettimanale</i></p>
<p><b>FILLEA Robbio</b> Piazza Marliano, 6 - 27038 Tel. 0384 670385 Fax 0384 670385 e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>su appuntamento</i></p>	<p><b>FILLEA Casorate Primo</b> Via Garibaldi 2 27022 Tel. Fax e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>su appuntamento</i></p>
<p><b>FILLEA Cilavegna</b> Piazza Garibaldi, 27 - 27024 Tel. 0381 660419 Fax 0381 660419 e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>Su appuntamento</i></p>	<p><b>FILLEA Sannazzaro dé Burgondi</b> via Cavour, 39 - 27039 Tel. 0382 996743 Fax 0382 996743 e-mail: <a href="mailto:filleapavia@cgil.lombardia.it">filleapavia@cgil.lombardia.it</a> <i>Mercoledì dalle ore 17.00 alle ore 18.30</i></p>

COMPONENTI DEL COMITATO DIRETTIVO	2020	2021
Nr Donne	3	3
Nr Uomini	17	18
Nr RSU	12	12
Nr RSA	1	1
Nr giovani	0	0
Totale	20	21
% RSU / Componenti	60,00	60,00
% Giovani / Componenti	0	0
% Stranieri / Componenti	10,00	10,00

ATTIVITÀ DEL COMITATO DIRETTIVO	2019	2020	2021
Nr Riunioni	3	1	4
Nr Delibere approvate/odg	3	0	4
% media di partecipazioni alle riunioni		83%	85%

ATTIVITÀ DELLA SEGRETERIA TERRITORIALE	2019	2020	2021
Nr Riunioni	10	9	7
Nr Delibere approvate/odg	8	8	4
% media di partecipazioni alle riunioni	100	100	100

SEGRETERIA (2021)		
NOME	CARICA	COMPETENZE
Massimo Vidal	Segretario Generale	Rappresentanza legale, bilancio amministrazione, coordinamento politico della categoria, rapporti politico sindacali con le istanze superiori di categoria e confederali, rapporti unitari, rapporti con enti pubblici, associazioni di categoria e partiti politici. Responsabile di Pavia, Vigevano e Lomellina
Angelo Raimondi	Segretario Organizzativo	Politiche organizzative, bilancio tesseramento. Responsabile Voghera, dell'Oltrepò e della Bassa Pavese
Rossana Astori	Segretario	Politiche di genere e anti-discriminatorie, politiche di proselitismo e organizzazione dei disoccupati

## E DONNE E GLI UOMINI CHE LAVORANO PER LA FILLEA CGIL PAVIA

Laboratori territoriali per la rendicontazione sociale

Territorio di: **PAVIA**

## I tuoi alleati per la difesa dei tuoi diritti

**Fare sindacato è fare cultura del Lavoro. Fare sindacato è credere nella valorizzazione delle persone e nella giustizia del posto di lavoro. Fare sindacato è esigere un trattamento dignitoso, sicurezza nel posto di lavoro, paga adeguata e lotta alla discriminazione. Fare sindacato è non sentirsi soli e non lasciare nessuno da solo.**

Le donne e gli uomini che operano all'interno del sindacato rappresentano un patrimonio prezioso. Con il loro impegno rendono possibili le attività del sindacato.

Le persone impiegate nella FILLEA CGIL di Pavia si suddividono in:

- **Dipendenti n. 2**
- **Dirigenti in aspettativa sindacale (legge 300/70) n. 2**

Nel 2021 il personale è composto da soli uomini, nr. 2 assunti di cui n. 1 di nazionalità straniera e n. 2 in legge 300/70.

ANALISI PER GENERE										
	2018		2019		2020				2021	
	Uomini	Totale	Donne	Uomini	T	Donne	Uomini	Totale	Uomini	totale
<b>Personale impiegato</b>	3	<b>3</b>	0	4	<b>3</b>	0	3	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

ANALISI PER CONTRATTO			
	2019	2020	2021
<b>Dipendenti FILLEA</b>	2	2	2
<i>di cui a tempo determinato e per progetti</i>			
<b>Dipendenti legge 300/70</b>	2	2	2
<i>di cui a per progetti</i>			
<b>Collaboratori</b>	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

**L'intero apparato politico** si occupa dell'attività politica, vertenziale, della contrattazione e del confronto con le parti datoriali ed istituzionali.

APPARATO			
	2019	2020	2021
Segretari e funzionari politici	4	4	4
Personale tecnico	0	0	0
Collaboratori	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

ANALISI PER CLASSI D'ETÀ									
	2019			2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Meno di 25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26-34	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-44	0	1	1	0	1	1	0	1	1
45-54	0	2	2	0	2	2	0	2	2
55-65	0	1	1	0	1	1	0	1	1
>65	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

ANALISI PER TITOLO DI STUDIO									
	2019			2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Laurea	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diploma	0	2	2	0	2	2	0	2	2
Scuola dell'obbligo	0	2	2	0	2	2	0	2	2
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

ANALISI PER ANZIANITÀ			
	2019	2020	2021
Meno di 1 anno	0	0	0
Tra 1 e 5 anni	2	2	2
Tra 6 e 10 anni	1	1	1
Più di 10 anni	2	2	2
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

Nel 2019 due compagni hanno un'anzianità in FILLEA di oltre 10 anni

RETRIBUZIONE REGOLAMENTARE PER AREA E PER LIVELLI						
	2019		2020		2021	
	Retribuzione totale mensile lorda per livello	N. risorse	Retribuzione totale mensile lorda per livello	N. risorse	Retribuzione totale mensile lorda per livello	N. risorse
<b>AREA POLITICA</b>						
D1 Segretario generale	2.338,95	1	2.338,95	1	2.338,95	1
D segreteria	2.338,95	1	2.338,95	1	2.338,95	1
DP funzionari	2.338,95	0	2.338,95	0	2.338,95	1
EP funzionari	2.234,99	1	2.234,99	1	2.234,99	1
Collaboratori						

Laboratori territoriali per la rendicontazione sociale

Territorio di: **PAVIA**



AREA TECNICA						
C1 area professionale						
A1 area qualificata						
B area qualificata						
<b>Totale</b>	<b>8.947,88</b>	<b>4</b>	<b>6.912,89</b>	<b>3</b>	<b>9.351,18</b>	<b>4</b>

INDENNITÀ DI MANDATO (importo lordo mensile)			
	2019	2020	2021
Segretario generale	144,56	144,56	144,56
Componenti segreteria	61,36	61,36	61,36
Componenti segreteria CDLT	0	0	0

### Attività di formazione del personale FILLEA di Pavia

NUMERO PARTECIPANTI	TEMI	N. ORE	SOGGETTO PROMOTORE
<b>2021</b>			
<b>3</b>	Seminario sicurezza	<b>4:30</b>	fillea
<b>4</b>	Corso nazionale congruità		fillea
<b>4</b>	Corso formazione infortuni legge 196/2016		
<b>4</b>	Corso Sinargo	<b>4</b>	cgil
	Corso sul bilancio		
<b>6</b>	Corso sicurezza all In	<b>16</b>	fillea
<b>4</b>	Corso Biproget Group	<b>3</b>	fillea

## IL BILANCIO ECONOMICO DELLA FILLEA di Pavia

### I RICAVI

RICAVI			
	2019	2020	2021
Contributi sindacali	244.845,18	224.791,54	261.578,41
<i>di cui quota delega</i>	51.406,67	47.811,79	63.538,98
<i>di cui quota di adesione provinciale</i>	154.406,67	146.714,27	174.164,81
<i>di cui quota agg. canalizz.</i>			
<i>di cui contr. sind. apparato</i>			
Contributi da strutture	23.241,97	423,000	5.387,83
Contributi da organismi diversi	31.590,09	29.309,01	36.758,83
Contributi volontari – liberalità	160,000		450,00
Contributi da associati	4.998,19	649,000	2.203,07
Recupero spese			
<b>Totale ricavi caratteristici</b>	<b>304.835,42</b>	<b>224.791,54</b>	<b>261.578,41</b>
Proventi finanziari	0,34		
Proventi straordinari			
<i>Utilizzo fondi</i>		5.000	
<b>Totale Ricavi</b>	<b>304.835,79</b>	<b>262.783,01</b>	<b>308.376,24</b>

Note: le voci in corsivo possono essere presenti in bilancio oppure no – dipende dalle strutture

### I COSTI

#### Schema di riclassificazione dei costi

Lo schema di bilancio adottato dalle strutture della CGIL non prevede una riclassificazione dei costi per destinazione.

Al fine di fornire una rappresentazione comprensibile anche per gli interlocutori esterni dei costi della categoria, distinguendo in particolare tra l'impiego di risorse per l'azione politico-sindacale e per le funzioni di supporto all'organizzazione, le voci di costo del bilancio indicate negli schemi delle pagine seguenti sono distinte in:

- **GESTIONE CARATTERISTICA: COSTI DESTINATI ALL'AZIONE POLITICO-SINDACALE;**
- **GESTIONE CARATTERISTICA: COSTI DESTINATI AL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE;**
- **GESTIONE NON CARATTERISTICA.**

Le singole poste del bilancio sono da imputare interamente alle sopra citate tipologie come di seguito indicato.

GESTIONE CARATTERISTICA		GESTIONE NON CARATTERISTICA
AZIONE POLITICO-SINDACALE	FUNZIONAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE	
Contributi a strutture	Spese generali	Oneri finanziari
Contributi a organismi diversi	Ammortamenti	Oneri straordinari
Attività politico organizzativa		Imposte e tasse
Spese attività internazionale		
Spese per stampa e propaganda		
Spese per studi e ricerche		
Spese per formazione		
Accantonamenti		

Unica eccezione è data dai costi del personale sia dipendente, sia in distacco, che sono da imputare in base all'effettivo impiego delle risorse in attività politico-sindacale e in attività di funzionamento generale o di supporto all'organizzazione. Qualora il sistema di contabilità in uso non consenta un'attribuzione puntuale, è possibile suddividere i due apparati secondo criteri quali la % di personale politico e quella di personale tecnico presenti. La quota parte di costi del personale di ciascun apparato potrà così essere ottenuta rapportando tali % al numero di persone impiegate in ciascun apparato.

AZIONE POLITICA	FUNZIONAMENTO GENERALE
Personale dell'apparato politico	Personale dell'apparato tecnico

COSTI			
	2019	2020	2021
<b>GESTIONE CARATTERISTICA</b>			
<b>Attività politica</b>			
Contributi a strutture	44.534,06	41.048,19	45.006,16
Contributi a organismi diversi	321,01		500,00
Spese per il personale politico	146.718,36	153.094,54	154.726,35
Attività politico organizzativa	29.889,29	24.134,49	25.395,59
Spese per formazione	14,00		
Spese attività internazionale	0,00		
Spese per stampa e propaganda	2.065,06	2.061,99	3.937,00
Accantonamenti	155.000,00	150.000,00	95.000,00
<b>Totale costi per attività politica</b>	<b>377.841,78</b>	<b>370.339,21</b>	<b>324.565,10</b>
<b>Funzionamento generale</b>			
Spese per il personale tecnico	21.472,00	20.454,00	19.230,00
Spese generali	11.822,12	12.125,84	13.216,27
Ammortamenti	116,14	116,14	58,09
<b>Totale costi di funzionamento</b>	<b>33.410,26</b>	<b>32.695,98</b>	<b>32.504,36</b>
<b>Totale gestione caratteristica</b>	<b>411.252,04</b>	<b>403.035,19</b>	<b>357.069,46</b>
<b>Gestione non caratteristica</b>			
Imposte e tasse	3.935,00	5.131,02	5.119,00
Oneri finanziari	1.140,56	946,83	961,76
Oneri straordinari	1.183,34	2.996,63	11.501,05
<b>Totale gestione non caratteristica</b>	<b>6.258,09</b>	<b>9.074,48</b>	<b>17.581,81</b>
<b>Totale Costi</b>	<b>263.210,94</b>	<b>262.109,67</b>	<b>304.651,27</b>

## L'ATTIVO PATRIMONIALE

ATTIVO			
	2019	2020	2021
Liquidità	56.177,05	52.395,80	85.647,89
Crediti	54.078,48	46.750,14	67.567,69
Immobilizzazioni materiali/tecniche	23.055,97	17.718,34	17.718,34
Immobilizzazioni Immateriali	0,00	0,00	0,00
Immobilizzazioni Finanziarie	0,00	0,00	0,00
Risconti attivi	165.000,00	165.000,00	165.000,00
<b>Totale</b>	<b>298.311,50</b>	<b>290.071,10</b>	<b>342.319,65</b>

## IL PASSIVO PATRIMONIALE

PASSIVO			
	2019	2020	2021
Debiti verso strutture	5.262,59	11.385,05	21.370,26
Debiti verso fornitori	3.210,80	1.923,85	446,29
Debiti diversi	14.936,25	16.077,12	13.682,55
Debiti verso banche	635,55	136,66	126,73
TFR	15.297,83	5.441,72	8.806,64
Ratei e risconti passivi			
Fondi di ammortamento	22.881,74	22.997,88	23.055,97
Fondi diversi	194.461,97	231.086,82	256.760,16
<b>Totale</b>	<b>256.686,65</b>	<b>290.071,10</b>	<b>338.594,68</b>

## CONTRATTAZIONE NELL'ANNO 2021

### Contratto Collettivo Nazionale Edilizia

Scaduto il 30.06.2016 è stato rinnovato il 19 luglio 2018 ed interessa più di un milione di lavoratori. Una importante novità è l'introduzione del " fondo sanitario integrativo". Nel contratto sono presenti due importanti progetti che riguardano il " fondo pensionamento " e il " fondo incentivo occupazione" , quest'ultimo è finalizzato alle assunzioni giovanili . Le aziende hanno già iniziato a versare la quota di appartenenza. L'aumento salariale al primo livello corrisponde a 55 euro.

### Contratto Collettivo Provinciale Edilizia

A causa della crisi settoriale che ha colpito il settore edile e la nostra provincia, siamo riusciti a siglare l'integrativo provinciale senza salario fresco ma ottenendo lo 0,25% della massa salariale come fondo per garantire le assistenze ai lavoratori.

### Contratto Collettivo Nazionale Laterizi e Manufatti Cementizi

Salario: € 75,00 al livello C Arco: aumento del contributo azienda dello 0,20% nel triennio  
Altea: € 3,00 a carico lavoratore ed € 6,00 a carico azienda Miglioramento delle relazioni industriali. **Siglato rinnovo in data 30/09/2019 con decorrenza 01/04/2019 , scadenza 31/03/2022.** Mercato del lavoro: individuata un'unica percentuale per il ricorso ai tempi determinati e per il lavoro in somministrazione, del 20%, inferiore ai limiti di legge con la possibilità di aumentarla al 35% se la somministrazione viene tenuta sotto il 10%. Accesso al Part-Time reversibile per un anno , 3 lavoratori in aziende sotto i 100 dipendenti, il 4% della forza lavoro per aziende sopra i 100 dipendenti. Ampliate le azioni volte alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Per le donne vittime di violenza aspettativa di tre mesi che decidono di attivare percorsi di recupero.

### Contratto Collettivo Nazionale Lapidei

Salario: € 97,00 al livello C Arco: aumento del contributo azienda , 2,50% nel triennio ,complessivamente con il contributo a carico del lavoratore che rimane invariato al 1,30% verranno versati mensilmente il 3,80%. si conferma la percentuale complessiva del 25% per il tempo determinato ed in somministrazione. Accesso al Part-Time reversibile per un anno , donne al rientro dalla maternità e ai lavoratori che richiedono congedi per gravi problemi familiari. Per le donne vittime di violenza che decidono di attivare percorsi di recupero aspettativa di tre mesi. Per ogni lavoratore in forza dal 1° luglio 2020 saranno versate mensilmente 4,25 € lordi , per 12 mensilità, in un apposito fondo presso il Fondo Altea per esigenze e iniziative volte alla prevenzione della salute e sicurezza sul lavoro. **Siglato rinnovo in data 29/10/2019 con decorrenza 01/04/2019 , scadenza 31/03/2022**  
Altea: € 13,00 a carico azienda da gennaio 2017 Miglioramento delle relazioni industriali.

## Contratto Collettivo Nazionale Legno

Salario: € 35,00 al livello AS1 dal 01.01.2017 altre due tranches in base all'indice IPCA a gennaio 2018 e gennaio 2019 Arco: aumento del contributo azienda dello 0,30% nel triennio

Altea: € 5,00 a carico a carico azienda nella vigenza Miglioramento delle relazioni industriali. **Scaduto il 31/03/2019 dopo 12 incontri nell'anno nessuna sottoscrizione.**

## Contratto Collettivo Cemento Calce Gesso

**Siglato in data 29/05/2019 con decorrenza 01/01/2019 , scadenza il 31/12/2021.** Salario : area specialistica livello 2° 86,14 nel triennio. Relazioni Industriali apertura alla costituzione del Comitato Bilaterale dei Materiali da Costruzione che assorbe le funzioni del CPN. Salvaguardia dei livelli occupazionali in appositi incontri per verificare la possibilità di reinternalizzare lavorazioni affidate in appalto. Salute e Sicurezza, corsi obbligatori per i lavoratori stranieri, garanzia livelli minimi di sicurezza anche in caso di presenza di un solo addetto durante lo svolgimento dell'attività lavorativa. ormazione RLSSA, Elemento Garanzia Retributiva, EGR aumenta a 170 euro lordi annui in caso di contrattazione di secondo livello. Consolidamento indennità turno. Verso il Contratto Unico dei Materiali. Tempo determinato, possibilità proroga a 36 mesi se trasformazione del 50% dei contratti a termine degli ultimi 36 mesi. Donne vittime di violenza, il congedo attivato per il tempo necessario al percorso di protezione e recupero psicofisico, costituisce prolungamento del periodo di comporto. Tutela maternità e paternità, trattamento aggiuntivo a quello previsto dalla legge per i primi tre mesi; fino al 50% delle lavoratrici madri e fino al 70% per i lavoratori padri. Previdenza Complementare , dal 1/07/2020 obbligo iscrizione al Fondo Concreto con un contributo fisso di 5 euro a carico dell'azienda, salvo espressa volontà contraria da parte del lavoratore. Per gli iscritti la quota per i lavoratori rimane 1,40% , il contributo aziendale arriverà nel triennio al 2,20%. Aumento delle percentuali per il lavoro straordinario, inoltre rimborso spese di trasporto dalla residenza al posto di lavoro. Il tempo necessario per recarsi sul luogo di lavoro sarà retribuito come lavoro prestato.

LE CASSE INTEGRAZIONI

SETTORE	TIPO	Nr ACCORDI	Nr LAVORATORI INTERESSATI	SETTIMANE	PAGAMENTO ANTICIPATO	PAGAMENTO RATEI
CEMENTO MANUFATTI	CIGS	1	4	8	SI	0
	CIGO	7	168	104	SI	0
	CIGS	0	0	0	0	0
	CDS	0	0	0	0	0
LEGNO	CIGO	7	58	16	SI	0
	CIGS	0	0	0	0	0
LAPIDEI	CIGO	0	0	0	SI	0
	CIGS	0	0	0	0	0
	DEROGA	0	0	0	0	0
EDILIZIA	CIGO	10	40	286	SI	0
	CIGS	0	0	0	0	0

**FOCUS SULL'ATTIVITA' DI FORMAZIONE**

<b>DENOMINAZIONE:</b>		<b>ESEDIL - CPT PAVIA Formazione e Sicurezza in Edilizia</b>					
APPLICAZIONE FORMAT 16 ORE		<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO					
INCENTIVI ED AGEVOLAZIONI 16 ORE		<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO					
OFFERTA FORMATIVA:		<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO					
		<b>LAVORATORI</b>			<b>IMPRESE</b>		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
APPRENDISTI		17	30	27	17	27	25
CASSINTEGRATI		0	0	0	0	0	0
SICUREZZA		142	155	246	62	80	110
FORMAZIONE 0,30		0	0	0	0	0	0
GIOVANI		36	56	47	28	46	35
MIGRANTI		161	159	182	115	110	140
TECNICI		22	22	20	20	22	3
DONNE		16	2	8	16	2	3
OCCUPATI		788	522	927	98	168	163
DATORI LAVORO		40	22	73	40	22	65
<b>2021</b>							
<b>CORSI REALIZZATI</b>	TOTALE CORSI				184		
	DI CUI SICUREZZA				36		
<b>ORE FORMAZIONE</b>	TOTALE ORE FORMAZIONE				15.072,75		
	DI CUI SICUREZZA				2.828,25		
	DI CUI OPERAI				14.898,75		
	DI CUI TECNICI				174		
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO				108		
	DI CUI DDIF (STUDENTI) ITIS VOLTA INDIRIZZO GEOMETRA				3.480		
<b>LAVORATORI FORMATI</b>	TOTALE LAVORATORI FORMATI				927		
	DI CUI UOMINI				919		
	DI CUI DONNE				8		
	DI CUI STRANIERI				182		
	DI CUI OPERAI				834		
	DI CUI TECNICI				20		
	DI CUI IMPIEGATI						
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO RLS						

### PRINCIPALI ATTIVITÀ SVOLTE DALLA CASSA EDILE

	2020/2021
- CONTENZIOSO CONTRIBUTI NON VERSATI	291,694
- N. LAVORATORI COINVOLTI	
- N. ORE NON VERSATE	
- ANDAMENTO FONDO APEO	-309.183
- N. LAVORATORI INTERESSATI	3.038
- GFN E APEO NON RISCOSSO DAI LAVORATORI	308.415
- N. LAVORATORI COINVOLTI	APEO 53 GNF 1.280

- APEO = anzianità professionale edile ordinaria, in pratica il corrispettivo degli scatti di anzianità per i dipendenti di azienda
- GNF = gratifica natalizia e ferie

SERVIZIO	N. ISCRITTI FILLEA ASSISTITI	
	2021	
<b>INCA</b>	277	
<b>CAAF</b>		
<b>UVL</b>		
SOL	Non presente	
SEGRETARIATO SOCIALE	Non presente	
SUNIA-APU-FEDERCONSUMATORI	N.D.	
<b>UFFICIO MIGRANTI</b>		

SERVIZIO	N. PRATICHE LAVORATE provenienti da iscritti FILLEA	
	2021	
<b>INCA</b>	344	
<b>CAAF</b>	433	
<b>UVL</b>		
SOL	NON PRESENTE	
SEGRETARIATO SOCIALE	NON PRESENTE	
SUNIA-APU-FEDERCONSUMATORI	N.D.	
<b>UFFICIO MIGRANTI</b>		

SERVIZIO	N. TESSERE FILLEA DA SISTEMA SERVIZI	
	2021	
<b>INCA</b>	65	
<b>CAAF</b>		
<b>UVL</b>		
SOL	NON PRESENTE	
SEGRETARIATO SOCIALE	NON PRESENTE	
SUNIA-APU-FEDERCONSUMATORI	N. D.	
<b>UFFICIO MIGRANTI</b>		
<b>TOTALE</b>		



## L'informazione e la comunicazione

L'informazione e la comunicazione sono per la FILLEA Cgil provinciale uno strumento fondamentale per far conoscere la propria funzione e diffondere gli orientamenti, le proposte e i programmi sulle diverse materie di competenza.

Si presentano di seguito gli strumenti comunicativi e informativi utilizzati dalla FILLEA territoriale:

STRUMENTO IN USO	anno 2021
SITO INTERNET	NUOVO SITO INTERNET
GRUPPI WHATS APP	ASS. GENERALE/DIRETTIVO/APPARATO/ISCRITTI/AZIENDE

### PRESENZA SULLA STAMPA LOCALE:

#### 3 SETTEMBRE 2021 Ferrera Erbognone:

#### **infortunio sul lavoro, 38enne trasportato con l'elisoccorso**

L'infortunio si è verificato poco dopo le 17 di oggi (venerdì) all'interno di una cava, in territorio comunale di Ferrera Erbognone. A rimanere ferito un uomo di 38 anni, soccorso sul posto e poi trasportato in codice giallo con l'elisoccorso al pronto soccorso del policlinico San Matteo di Pavia. Sul posto sono intervenute due squadre di vigili del fuoco, carabinieri e personale dell'Ats.

#### Incidente in un cantiere a Torre d'Isola, morto un operaio



Torre d'Isola. Un tirante ha ceduto e la lastra di cemento appesa alla gru lo ha investito in pieno. Dante Berto, operaio di 53 anni, è morto ieri a Torre d'Isola, in un cantiere in via De Paoli, dove erano in corso alcuni lavori stradali commissionati dal Comune. L'incidente si è verificato ieri pomeriggio, verso le quattro. I medici del 118 hanno fatto il possibile per salvargli la vita. L'uomo è stato trasportato al San Matteo mentre erano in corso le manovre di rianimazione, ma gli sforzi si sono rivelati inutili.

L'operaio abitava a Zinasco, alla frazione Sairano, dove era molto conosciuto. La ricostruzione dinamica dell'infortunio mortale e le eventuali responsabilità sono ancora da precisare. Sul posto, oltre ai mezzi di soccorso, sono intervenuti ieri i carabinieri della compagnia di Pavia, per i rilievi, i vigili del fuoco e gli ispettori dell'Ats di Pavia, che hanno esaminato le condizioni di sicurezza del cantiere. Secondo la prima ricostruzione, l'uomo, che stava lavorando per conto di una ditta incaricata dal Comune per il rifacimento del manto stradale, si trovava in prossimità della gru che stava manovrando una lastra di cemento, all'interno del cantiere. Per ragioni da accertare, uno dei tiranti con cui la lastra era appesa alla gru ha ceduto o si è sganciato.

Il carico ha colpito l'operaio al torace. Le condizioni del ferito sono subito apparse molto gravi e i colleghi che erano insieme a lui hanno chiamato i soccorsi. L'operaio è stato rianimato prima sul posto e poi trasportato all'ospedale San Matteo, dove è giunto senza vita. L'incidente sul lavoro che ha causato la prematura scomparsa di Dante Berto ha lasciato incredula la comunità di Zinasco e, in modo particolare, della frazione Sairano dove lo stesso Berto abitava.

In paese lo conoscevano in molti e, tra questi, c'è anche il sindaco di Zinasco Massimo Nascimbene, il quale con grande rammarico e commozione ricorda la figura dell'operaio. «Era una persona perbene – spiega il primo cittadino di Zinasco –, un gran lavoratore, lo incontravo spesso qui in paese ed era riconosciuto da tutti come persona gentile. Conosco bene anche suo fratello Davide e siamo tutti molto dispiaciuti – aggiunge il sindaco Nascimbene – che per un incidente sul lavoro Dante abbia lasciato questa vita in età ancora giovane. Non è possibile che nel 2021 si debba ancora morire mentre si lavora, succede troppo spesso ed è assurdo. Tutto il nostro dolore, il nostro cordoglio, ci unisce a tutti i suoi familiari».

